

# KLP Banken AS

Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Bank og Finans, Felleskriterier, privat og statlig*

Sertifikat 🌿

**Type:** 3-årig

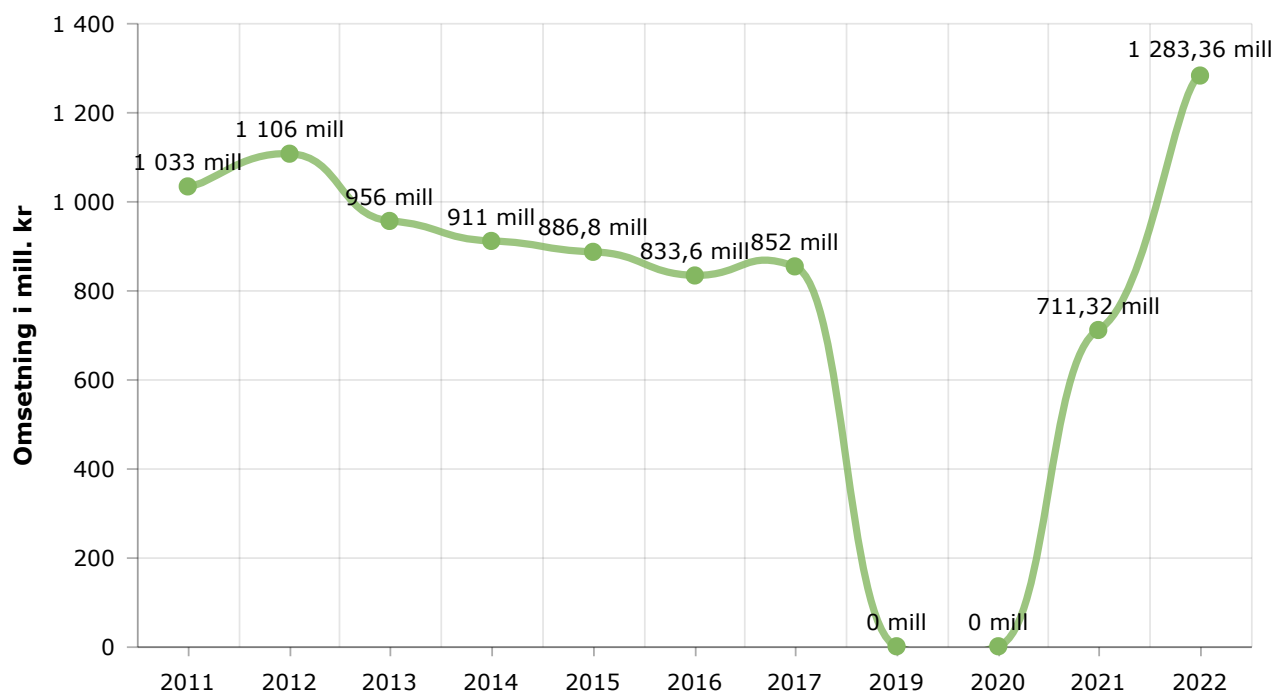
**Utstedt:** 12 des., 2021

**Utløper:** 12 des., 2024

# ★ Omsetning og årsverk

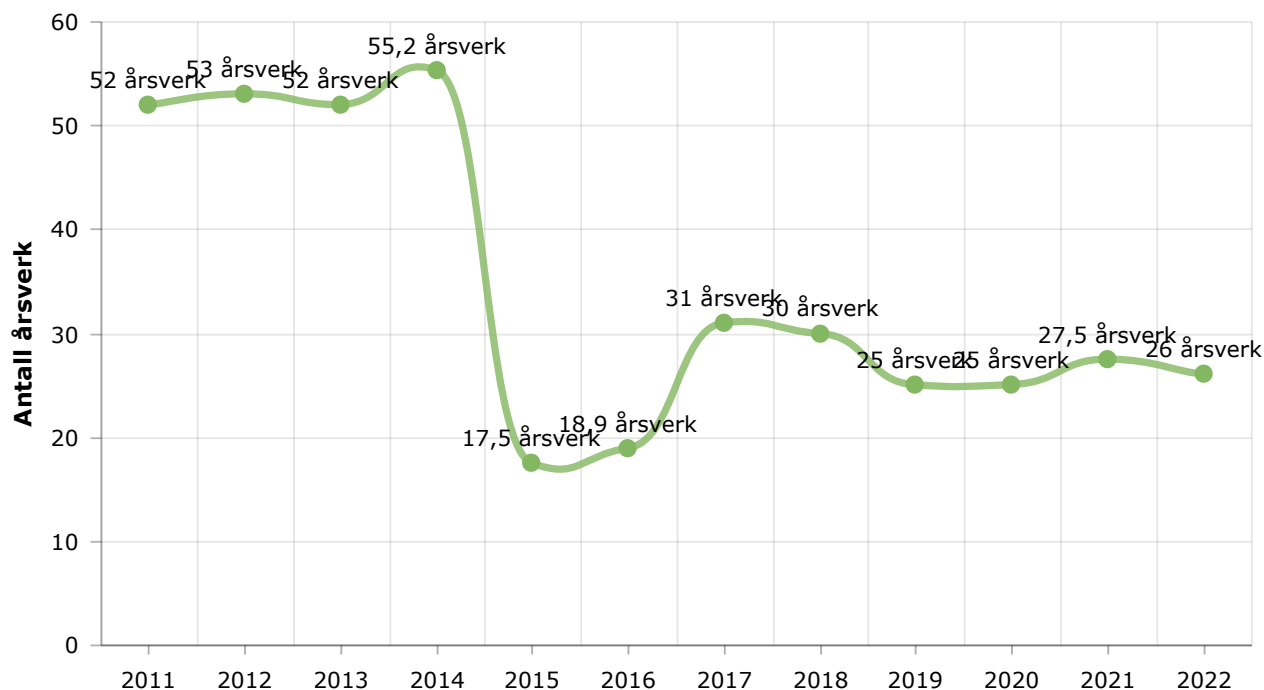
## Årlig omsetning

↑ 80% fra 2021



# Antall årsverk for rapporteringsåret

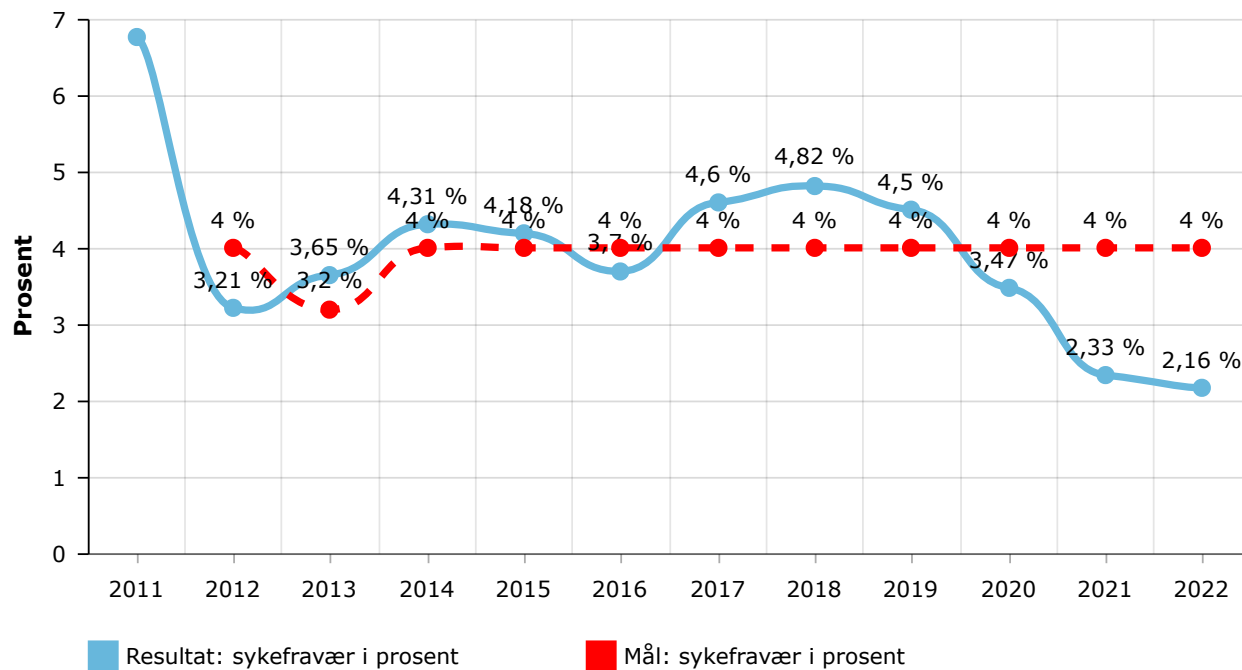
↓ -5% fra 2021



## Kommentarer

I tall for omsetning har vi summert renteinntekter og provisjonsinntekter i KLP Banken konsern per 31.12.2022

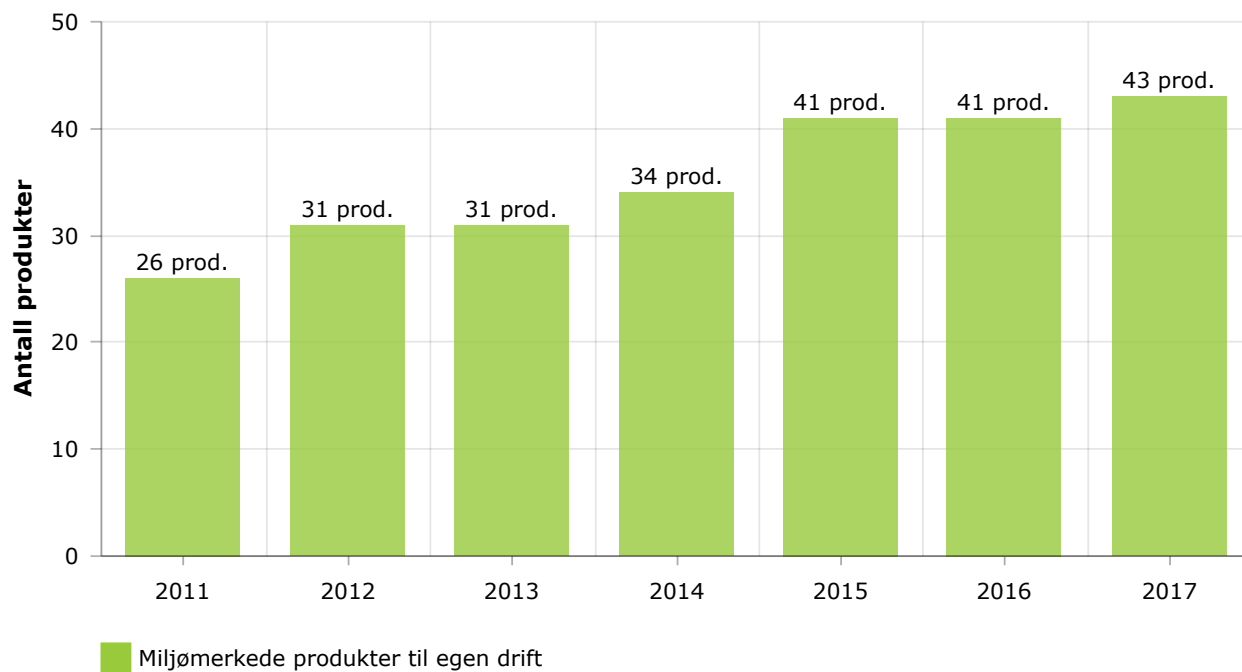
## Sykefravær i prosent



### Kommentarer

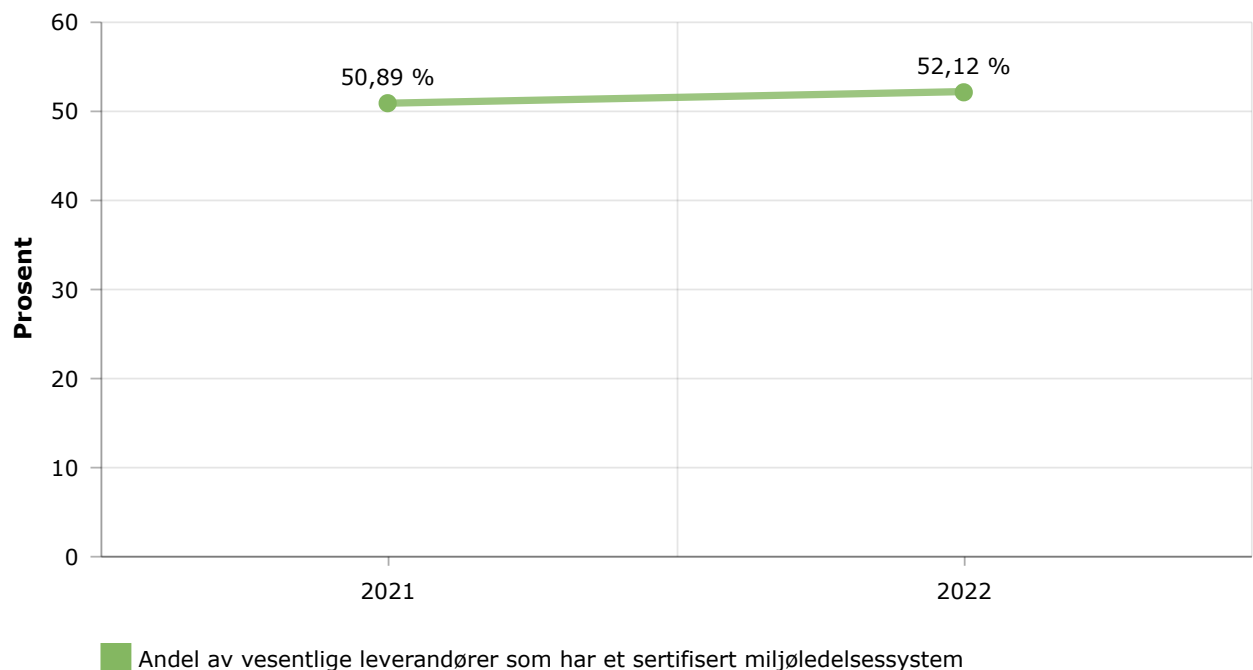
KLP-konsernet har som målsetting å ha et sykefravær på under 4 prosent. Sykefraværet i KLP Banken konsernet var 2,16 (2,6) prosent i 2022, hvorav langtidsfraværet var på 0,61 (2,1) prosent og korttidsfraværet på 1,55 (0,5) prosent. Det har heller ikke i 2022 vært arbeidsrelaterte skader eller ulykker.

## Antall miljømerkede produkter

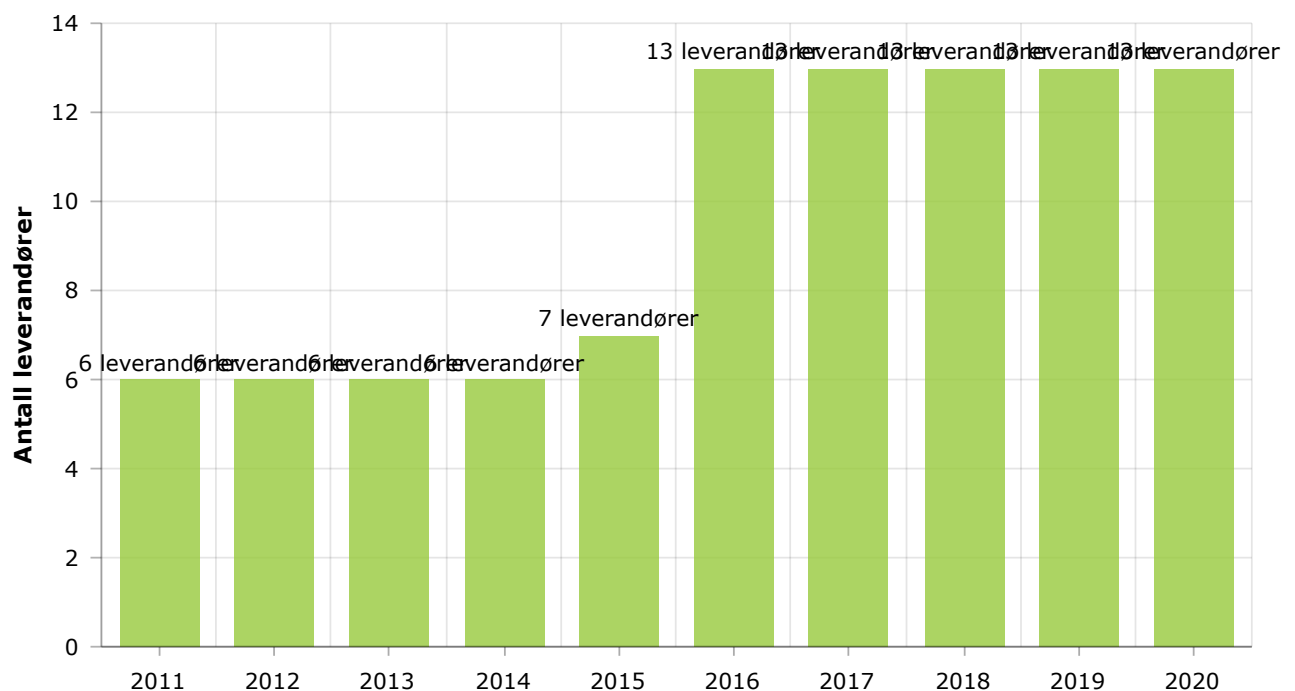


## Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem

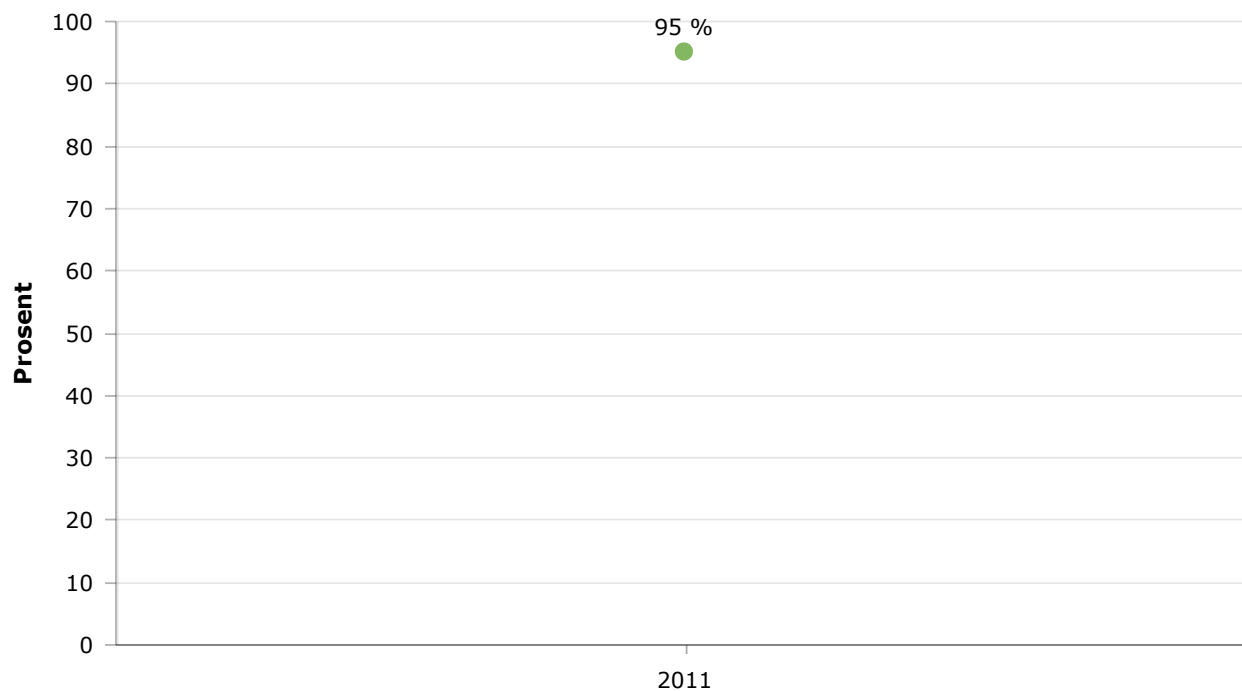
↑ 2% fra 2021



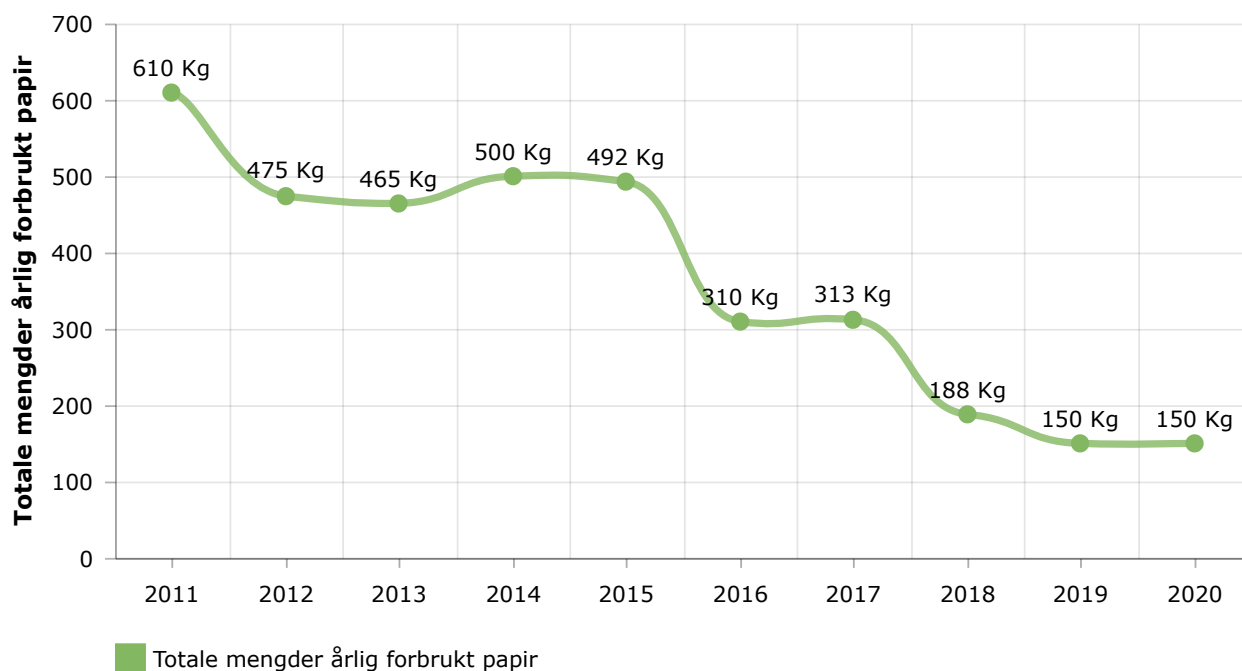
## Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



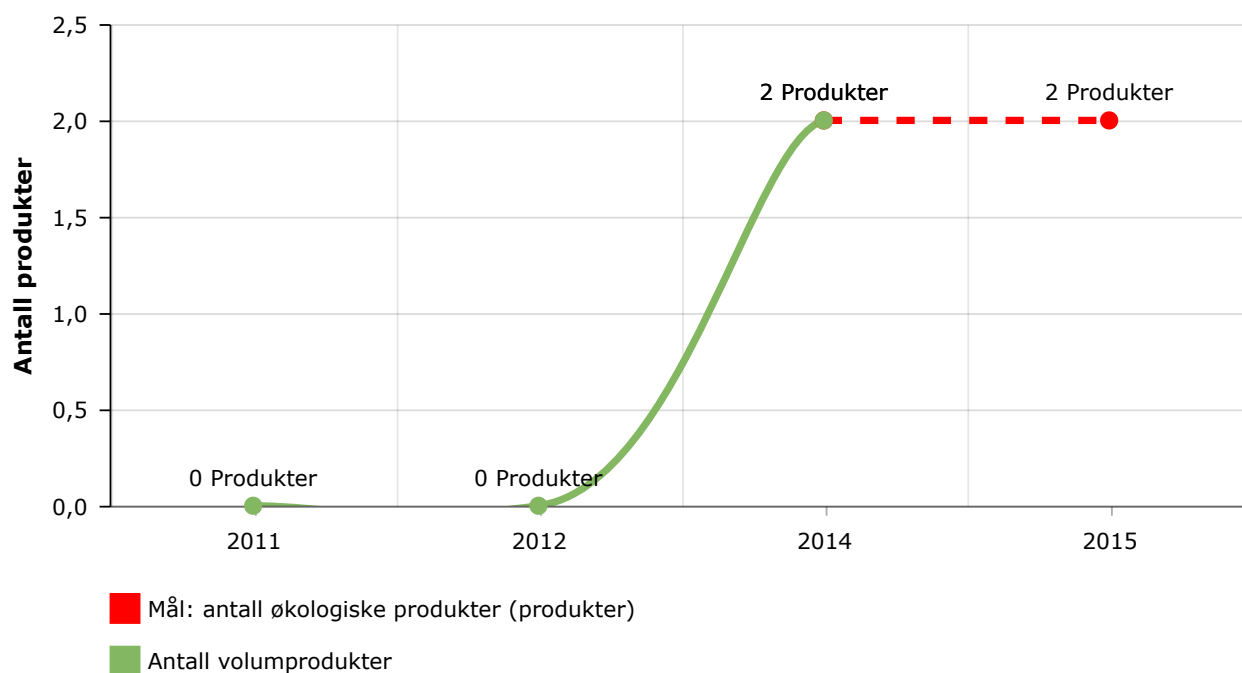
## Andelen av innkjøpte miljømerkede/miljøsertifiserte varer og tjenester



## Totale mengder årlig forbrukt papir



## Antall økologiske volumprodukter

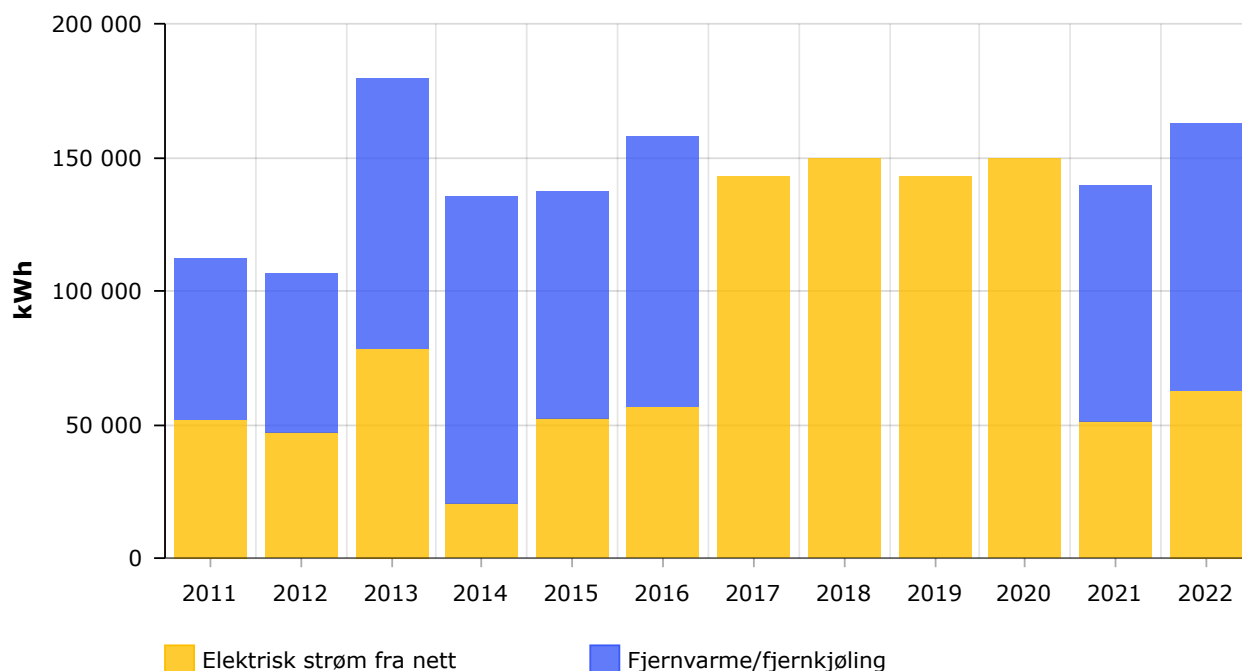


### Kommentarer

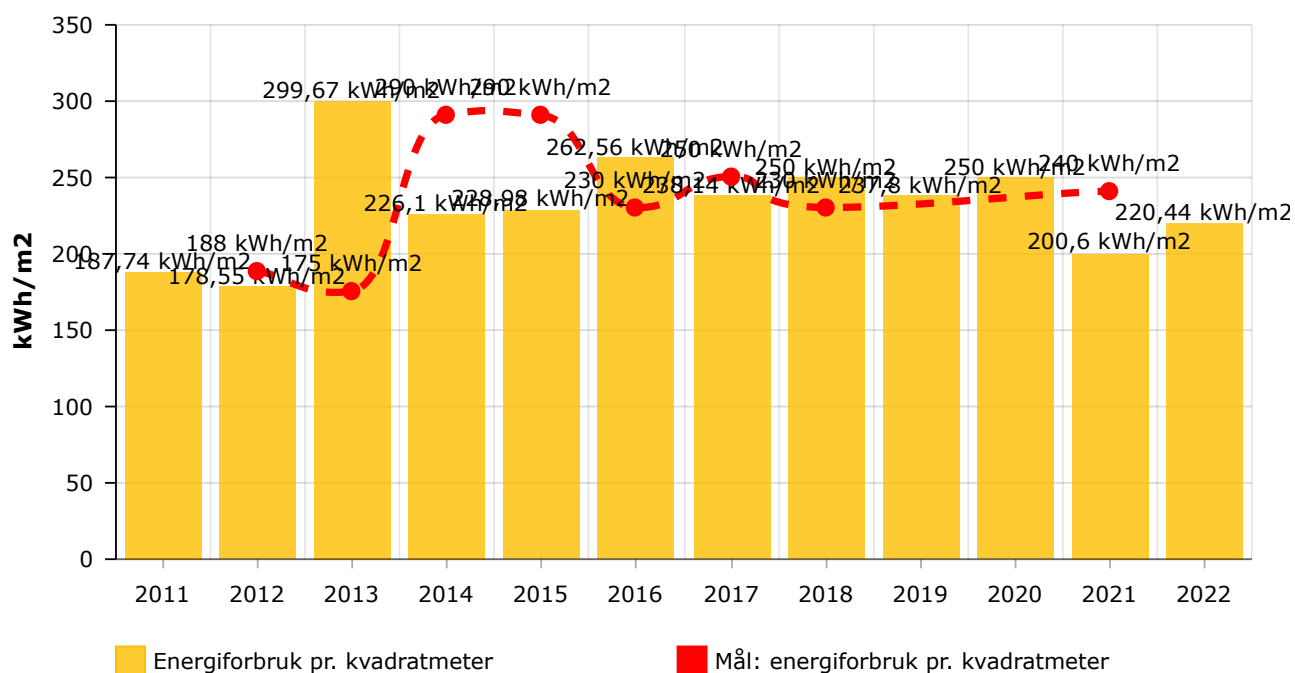
KLP Banken rapporterer i år antall leverandører med omsetning over 1 millioner kroner i 2022 som er miljøsertifisert som Miljøfyrtårn eller etter ISO 14001. Rapporteringen gjøres for eksterne leverandører som leverer varer eller tjenester direkte til KLP Banken. Leverandører fra eget konsern er ikke medregnet.

KLP Banken hadde i 2022 totalt 7 leverandører med omsetning over 1 million kroner. Av disse var 3 leverandører miljøsertifiserte. Det tilsvarer at 42,8 prosent av leverandørene var sertifiserte. Kjøpene fra de miljøsertifiserte leverandørene utgjorde 52 prosent av de samlede kjøpene fra leverandørene over 1 million kroner.

## Energiforbruk



## Energiforbruk pr. kvadratmeter

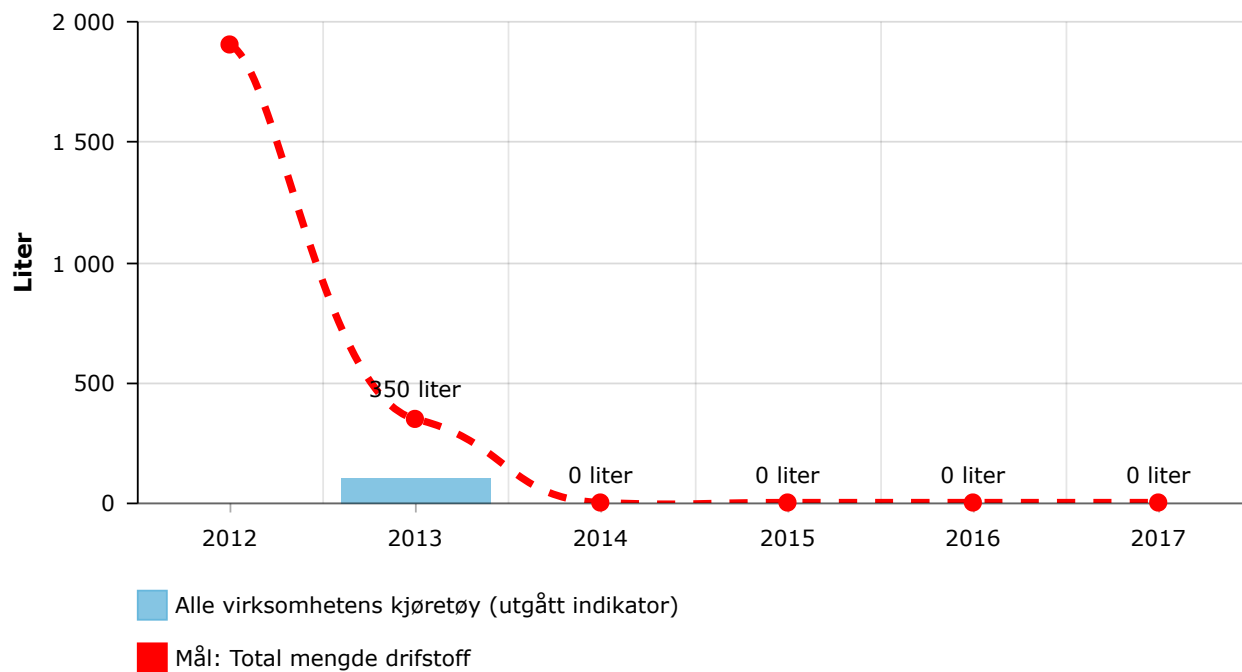


### Kommentarer

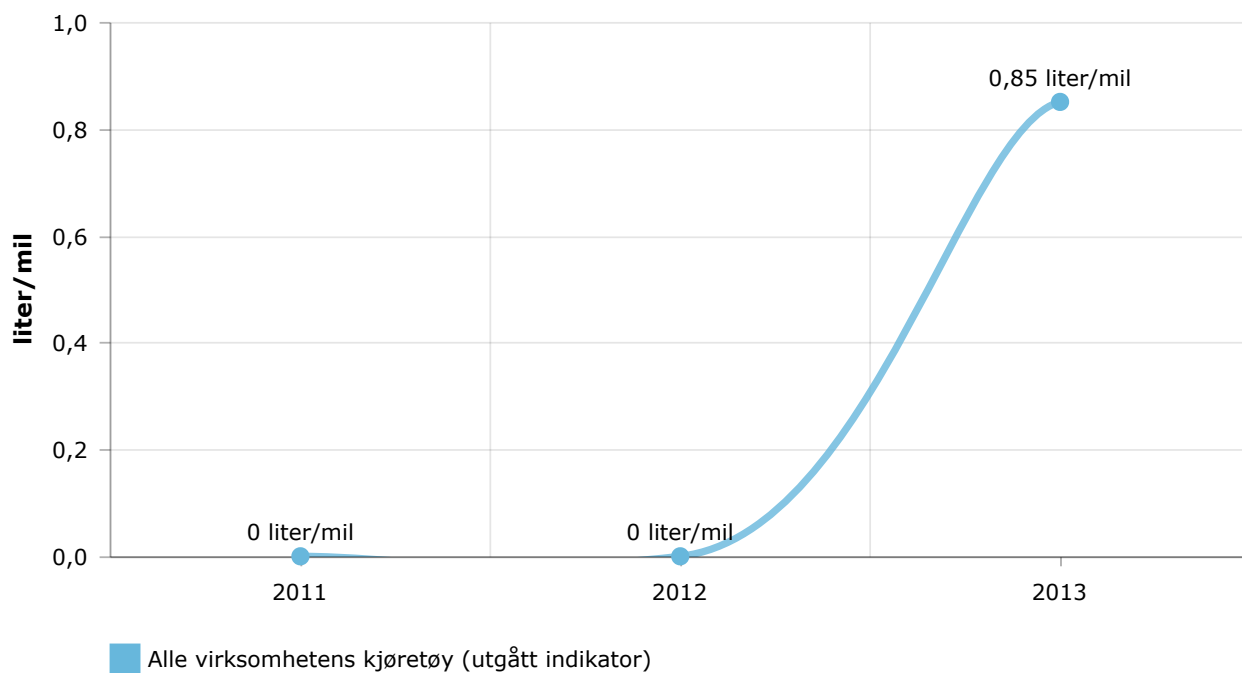
Data er hentet fra KLP Eiendom, og inkluderer energibruk i egne lokaler samt vår andel av energiforbruk i fellesarealer.

En mindre økning i oppvarmet areal samt flere ansatte på kontoret kan ha bidratt til økt aktivitet og energiforbruk i kontorlokalene.

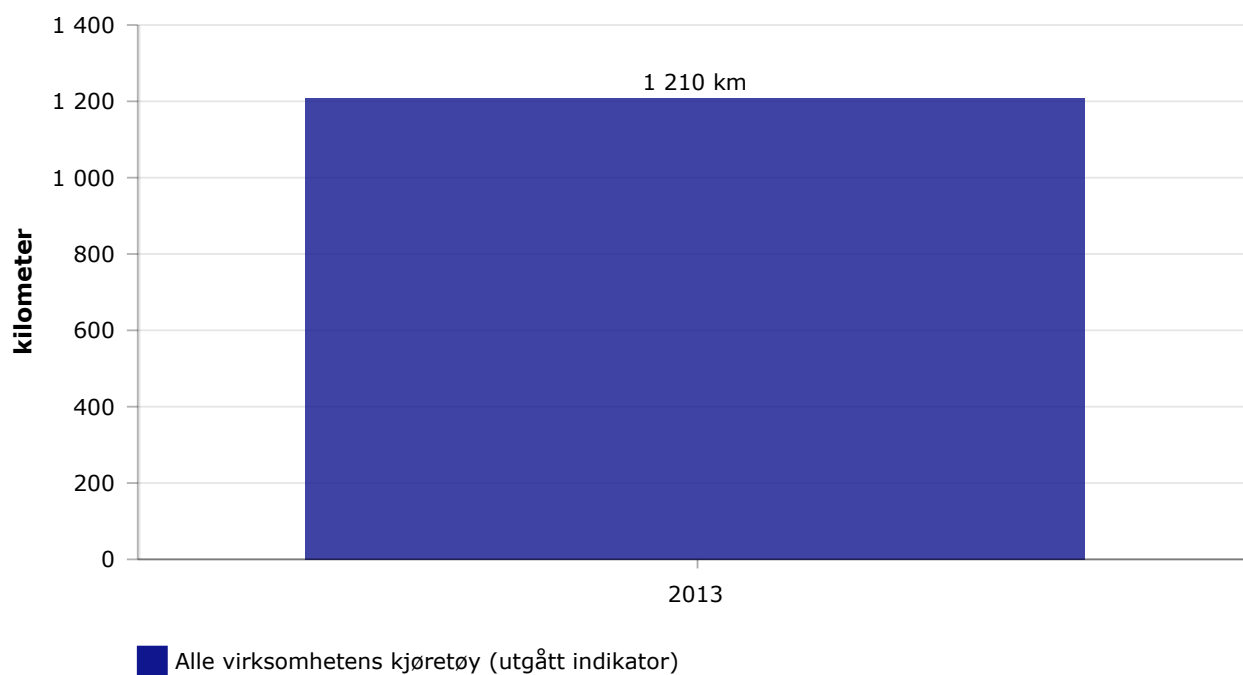
## Drivstofforbruk, totalt



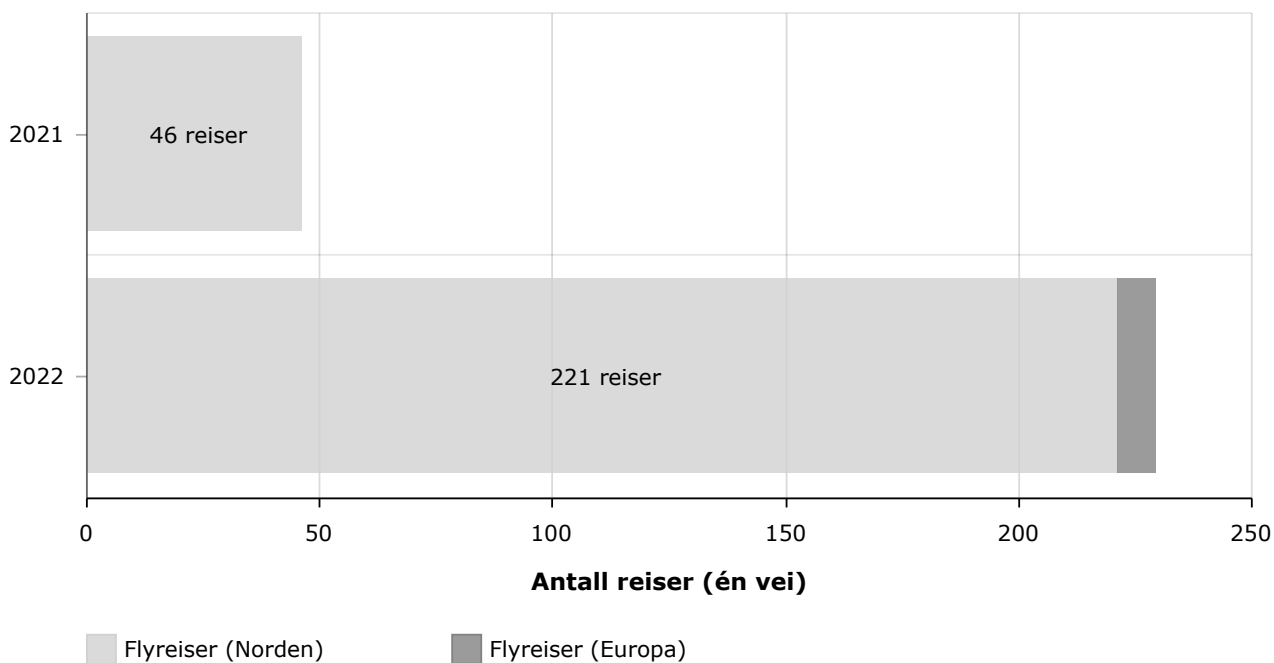
## Drivstofforbruk per mil



## Antall kjørte kilometer

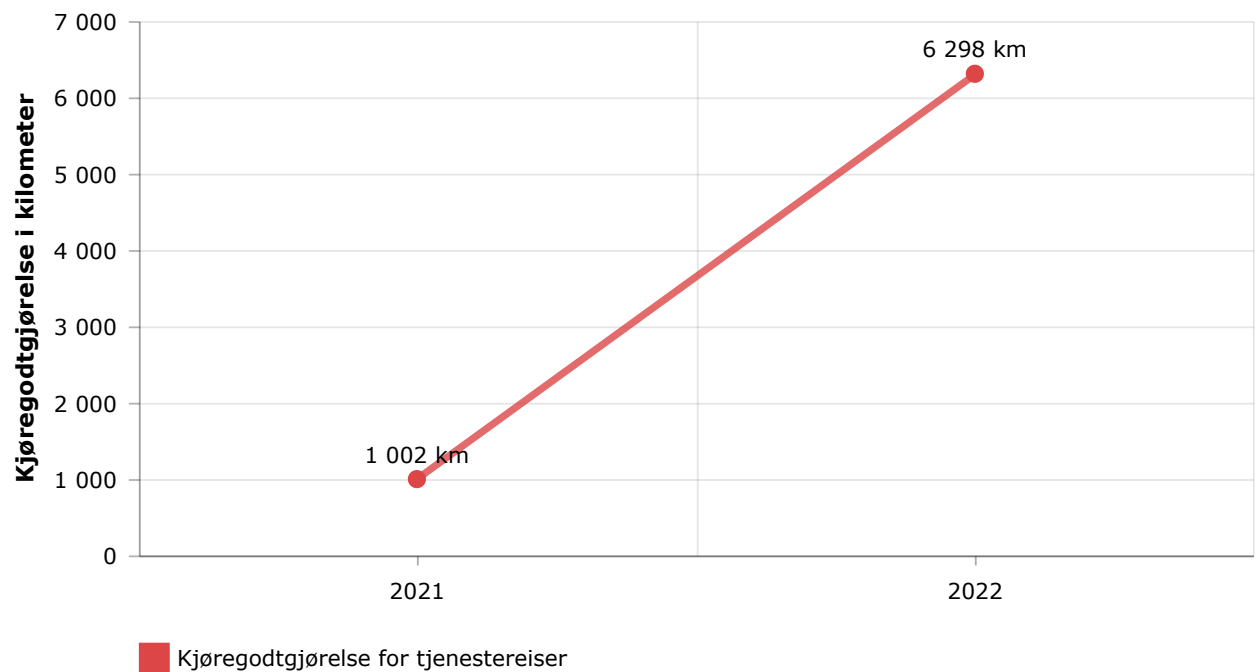


## Tjenestereiser

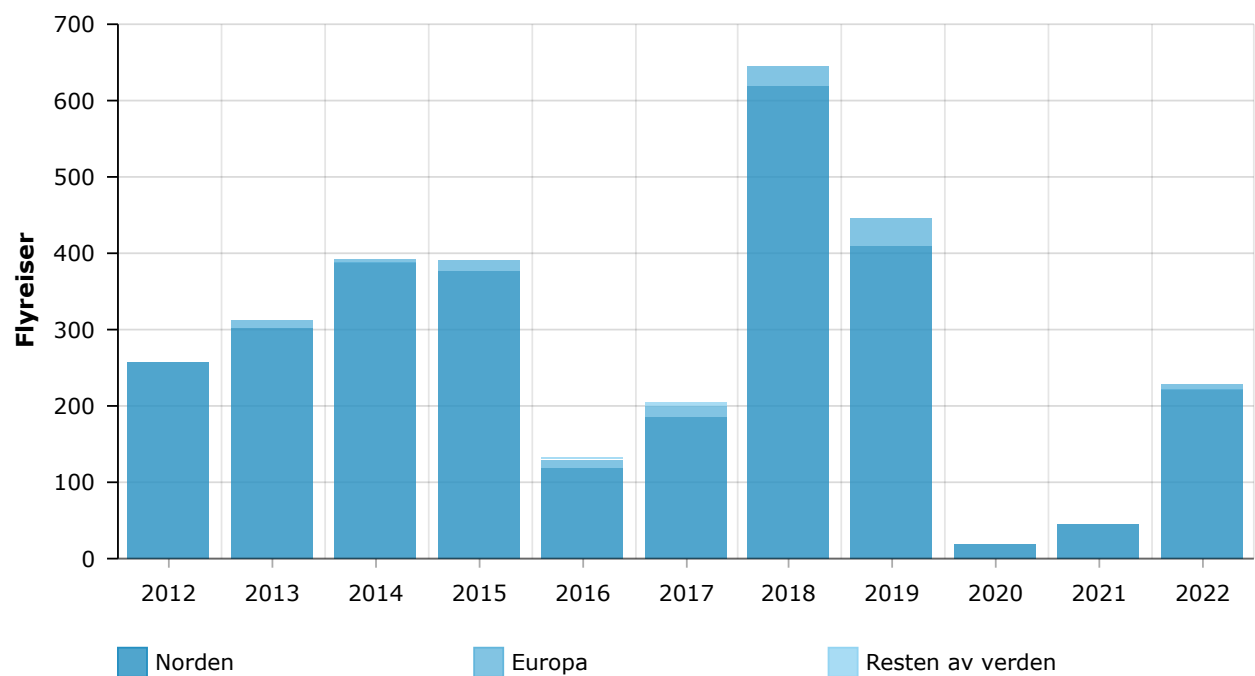


# Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↑ 528% fra 2021

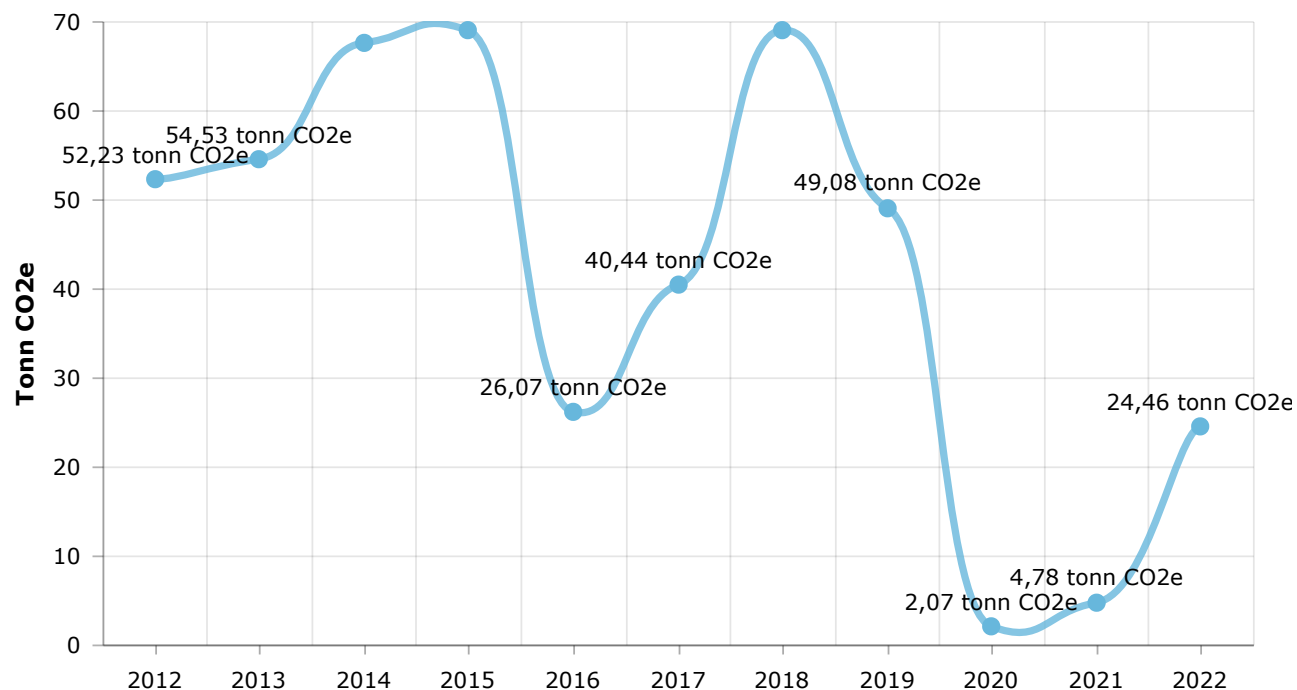


## Flyreiser



# Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 411% fra 2021

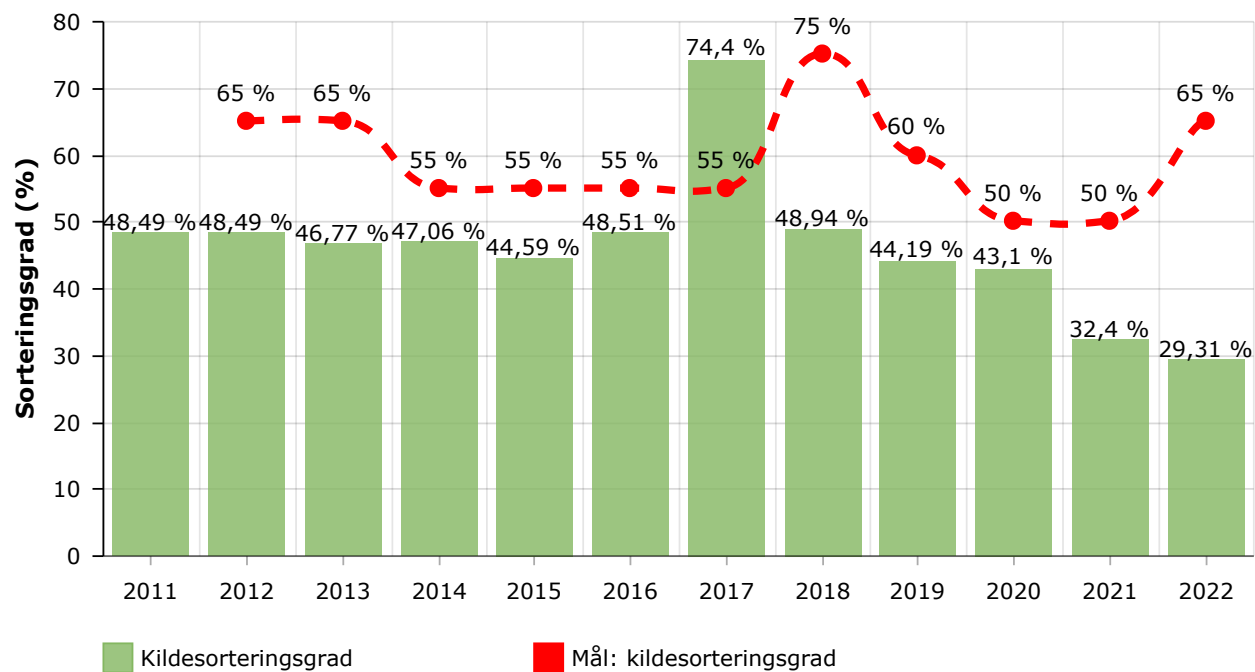


## Kommentarer

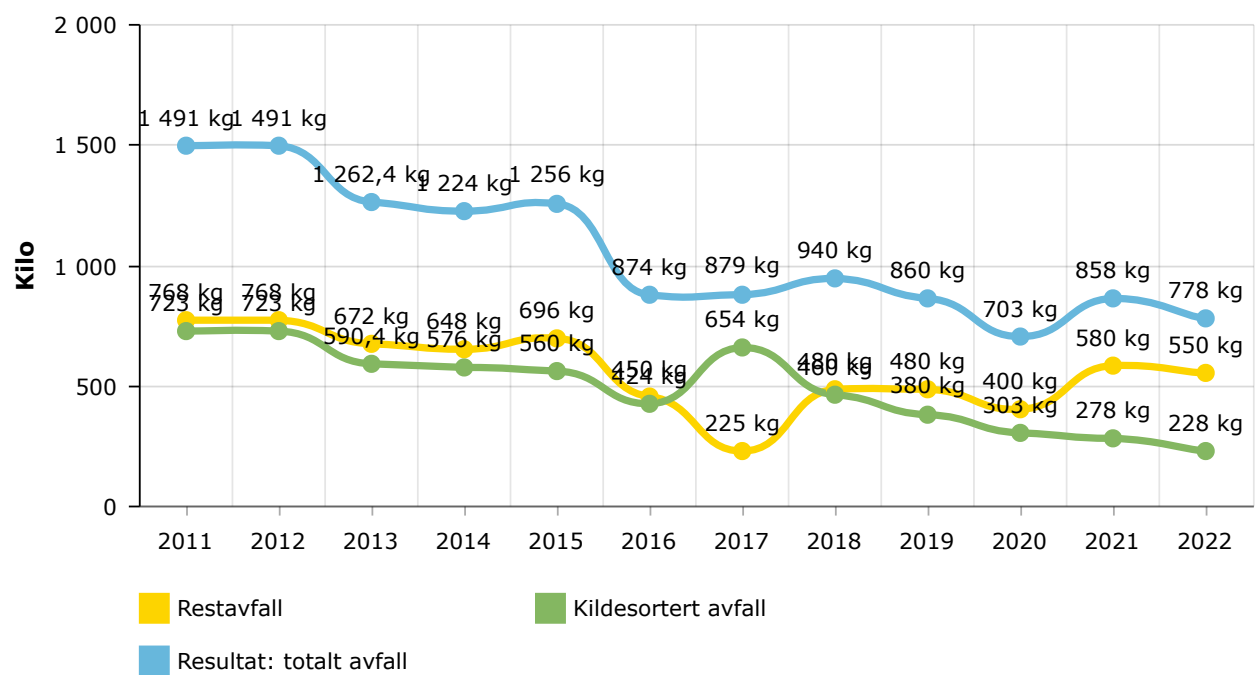
Antall flyreiser er basert på tall fra vårt reisebyrå, og det er antall strekninger for ansatte i KLP Banken Trondheim som rapporteres her. i 2022 så vi at reiseaktiviteten økte igjen etter flere år med pandemi som hadde stor påvirkning på hvordan vi jobbet.

# Avfall og ombruk

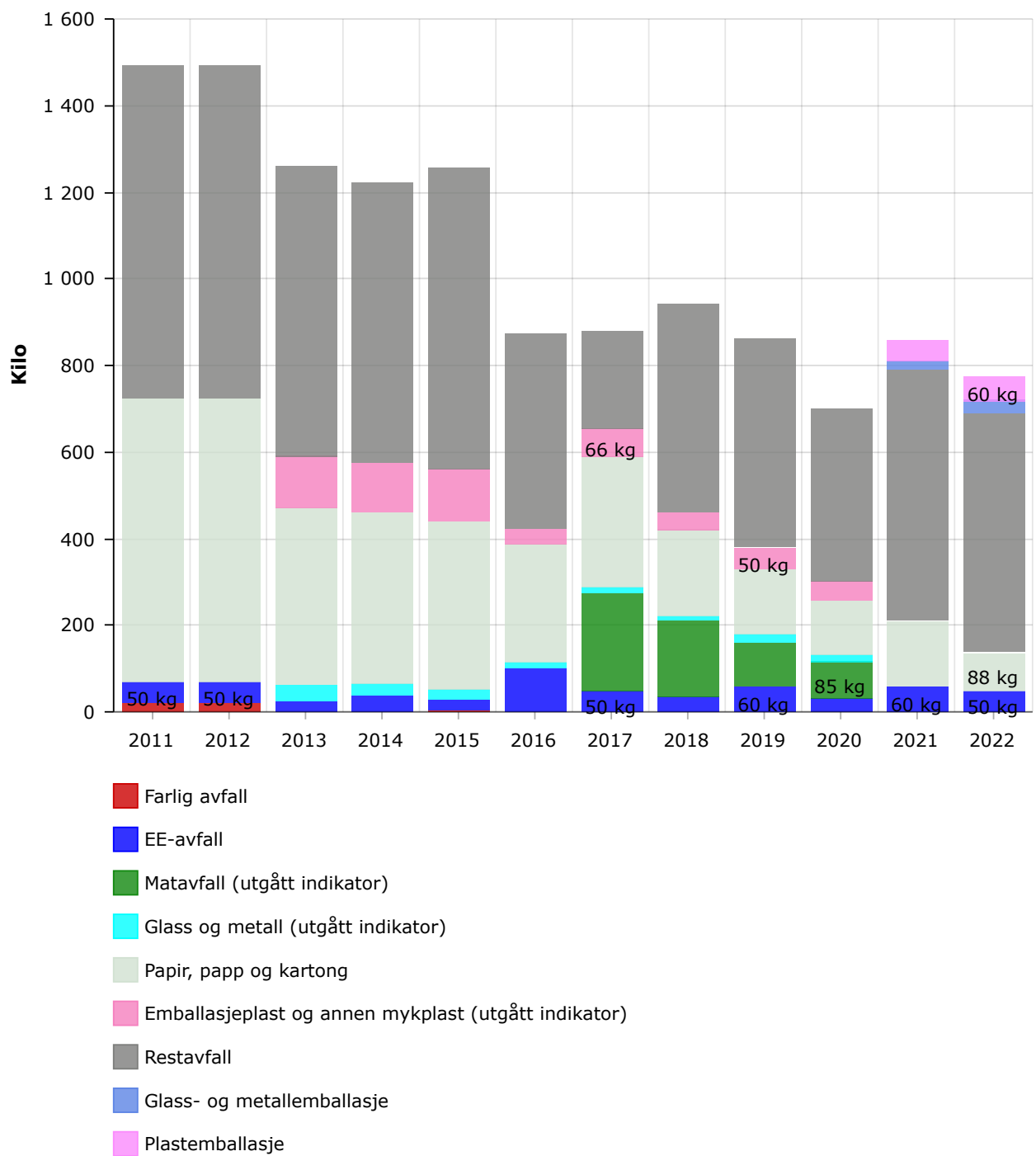
## Sorteringsgrad



## Totalt avfall



# Avfallsmengder per avfallskategori

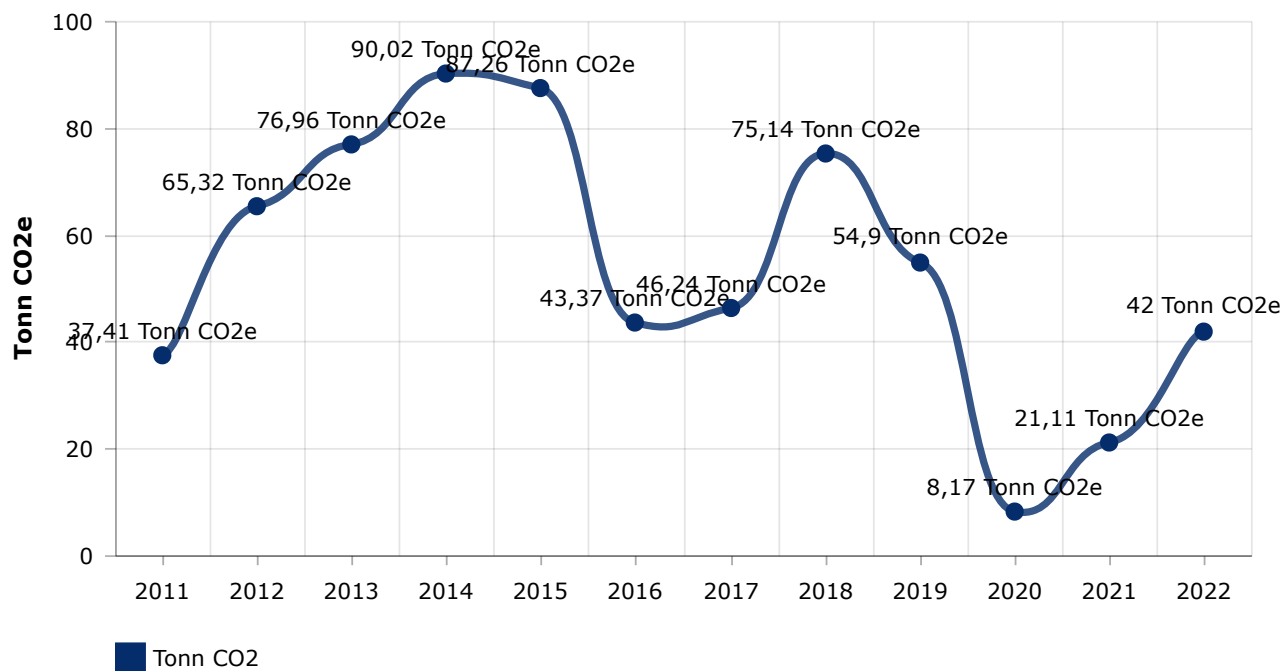


## Kommentarer

Trondheim kommune starter opp med kildesortering av matavfall i 2023.

## Klimagassutslipp totalt

↑ 98% fra 2021



# Gjennomførte tiltak

---

## **Innkjøp**

I 2022 har vi vedtatt innsatsmål for bærekraft i innkjøp på konsernnivå som gir innkjøpere mandat og plikt til å prioritere bærekraft i innkjøpsprosessen. Blant annet vil vi prioritere leverandører som er miljøsertifiserte og som rapporterer på sine klimagassutslipp. KLP har kartlagt relevante forhold knyttet til bærekraft hos viktige leverandører gjennom en spørreundersøkelse. Leverandører følges opp basert på denne besvarelsen og en overordnet risikovurdering. Dette inkluderer kartlegging og oppfølging av bærekraftsaspekter hos aktuelle underleverandører.

En av KLPs største innsatsfaktorer og innkjøp er IT-systemer og informasjonstjenester. I 2022 har vi prioritert dette området og kartlagt det samlede klimaavtrykket fra innkjøp av IT-utstyr og -tjenester, som utgjør en stor andel av utslippene fra KLPs drift, og vi vil sette kriterier for å redusere dette avtrykket i fremtidige IT-anskaffelser. Vi vil også jobbe for at våre IT-anskaffelser ikke inkluderer konfliktmineraler eller naturressurser som er utvunnet i strid med våre prinsipper. Innenfor skadeoppgjør har vi i 2022 påbegynt et prosjekt for å kunne måle klimautslipp i forbindelse med vannskader. Overfor bilverksteder stiller vi krav til økende andel brukte deler for biler eldre enn 5 år. Til leverandører av leiebil (erstatningsbil) stiller vi krav om at andelen elektriske erstatningsbiler skal tilsvare elbil-andelen av biler forsikret i KLP.

## **Avfall og ombruk**

Trondheim kommune starter opp med kildesortering av matavfall i 2023, og KLP Banken har etablert nytt avfallssystem der også matavfall kan kastes. Vi jobber for å øke vår sorteringsgrad, blant annet gjennom god merking av avfallsbøtter og informasjonsdeling om hvorfor det er viktig å sortere samt hvordan man gjør dette.

## **Transport**

KLP holder fast ved å redusere unødvendige flyreiser, men fjerning av restriksjoner på jobbreiser har ført til en stor økning i antall flyreiser sammenlignet med de to siste årene. Samtidig ser det ut til at pandemien har endret reisevanene våre, og sammenlignet med 2019, som er det siste normalåret før pandemien, er antallet flyreiser i KLP Banken Trondheim 49 prosent lavere. Det er stadig flere som velger tog fremfor fly på strekningen mellom Trondheim og Oslo, og vi ønsker å videreføre dette i 2023.

## **Naturmangfold og arealbruk**

KLPs største påvirkning på og avhengighet av natur og biologisk mangfold er gjennom våre investeringer. Dette er et tema vi har hatt økt fokus på i 2022, blant annet ved å jobbe frem en systematisk tilnærming til natur og naturrisiko. Viktige punkter under dette er hvordan vi kan inkludere natur i vårt klimamål for investeringsporteføljen, og integrere naturrisiko i arbeidet med klimarisiko.

## **Arbeidsmiljø**

KLP jobber for at alle ansatte skal ha et godt arbeidsmiljø. Vi har gjennom året hatt et særlig fokus på de unge ansatte i KLP, da de har ligget noe lavere på arbeidsglede enn for andre ansatte. Medarbeiderundersøkelsene viser at arbeidsglede hos denne gruppen har bedret seg gjennom året, og stabilisert seg på et høyere nivå enn tidligere år. Det som trekkes frem er at kompetanse og karriereutvikling er særlig viktig, i tillegg til det sosiale og nettverksbygging.

## **Annet**

KLP jobber med likestilling og mangfold, blant annet for å oppnå lønnsbalanse og å oppnå kjønnsbalanse i ledende stillinger og tyngre fagstillinger. Vi har jobbet aktivt med flere tiltak og har gjort endringer i våre rekrutteringsprosesser for å tiltrekke til oss flere kvinnelige kandidater, særlig i høyt betalte lederstillinger og fagstillinger. Vi har også inngått samarbeid med bransjeinitiativet «Kvinner i Finans» der målet å øke andelen kvinner i ledende posisjoner og spesialistfunksjoner i finansnæringen i Norge. Dette har resultert i at vi har en økning av kvinner i ledende stillinger og fagstillinger i 2022. Internship-program gir KLP tilgang til godt kvalifiserte studenter og det er et godt virkemiddel til å få kvinner interessert i KLP og finans.