

Kommunal Landspensjonskasse Gjensidig Forsikringsselskap - Regionskontor Bergen

Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Bank og Finans, Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 🌻

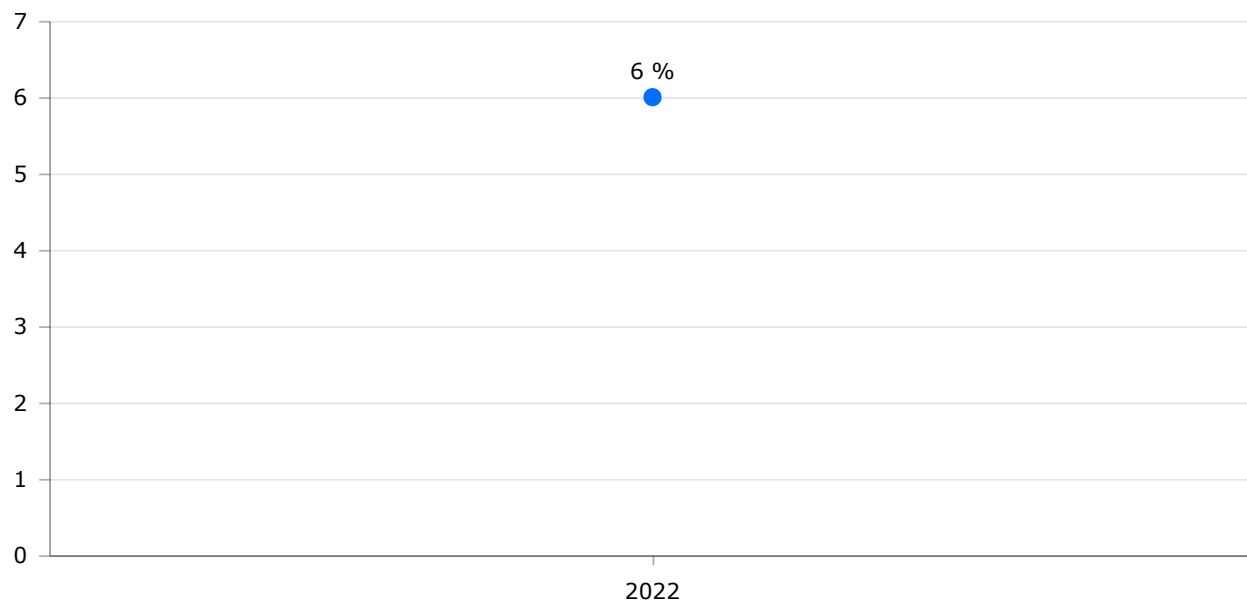
Type: 3-årig

Utstedt: 20 des., 2022

Utløper: 20 des., 2025

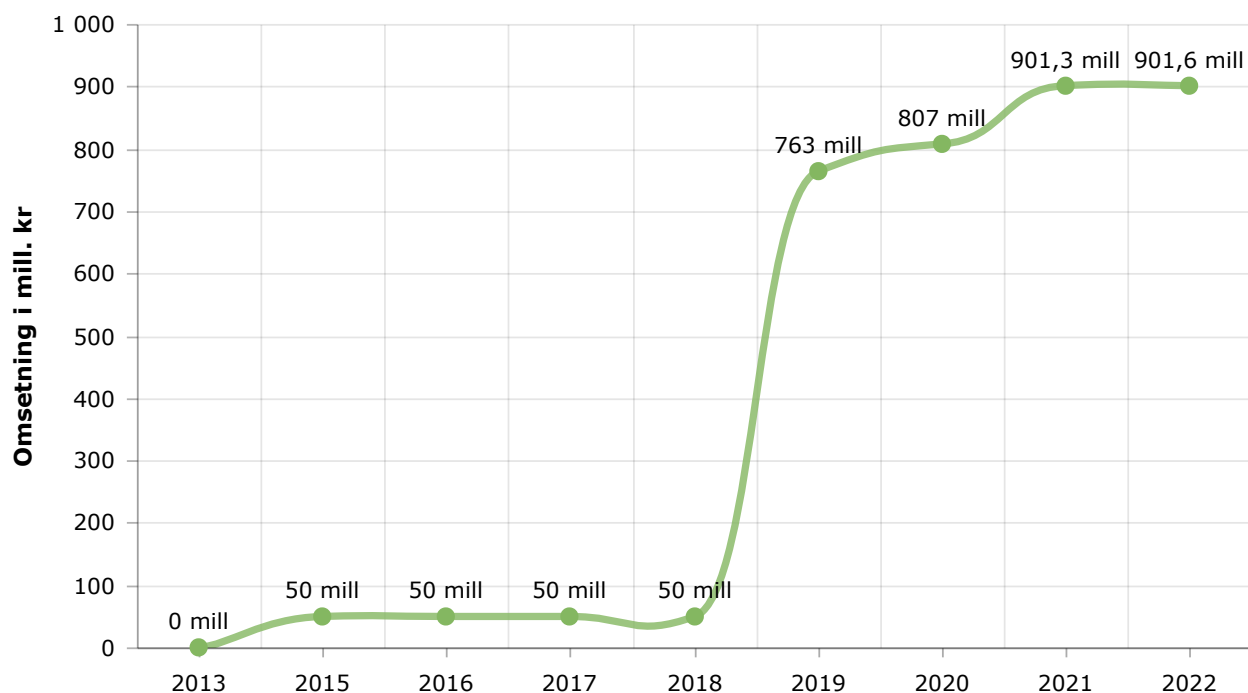
★ Omsetning og årsverk

Den grønne brøken (GAR)



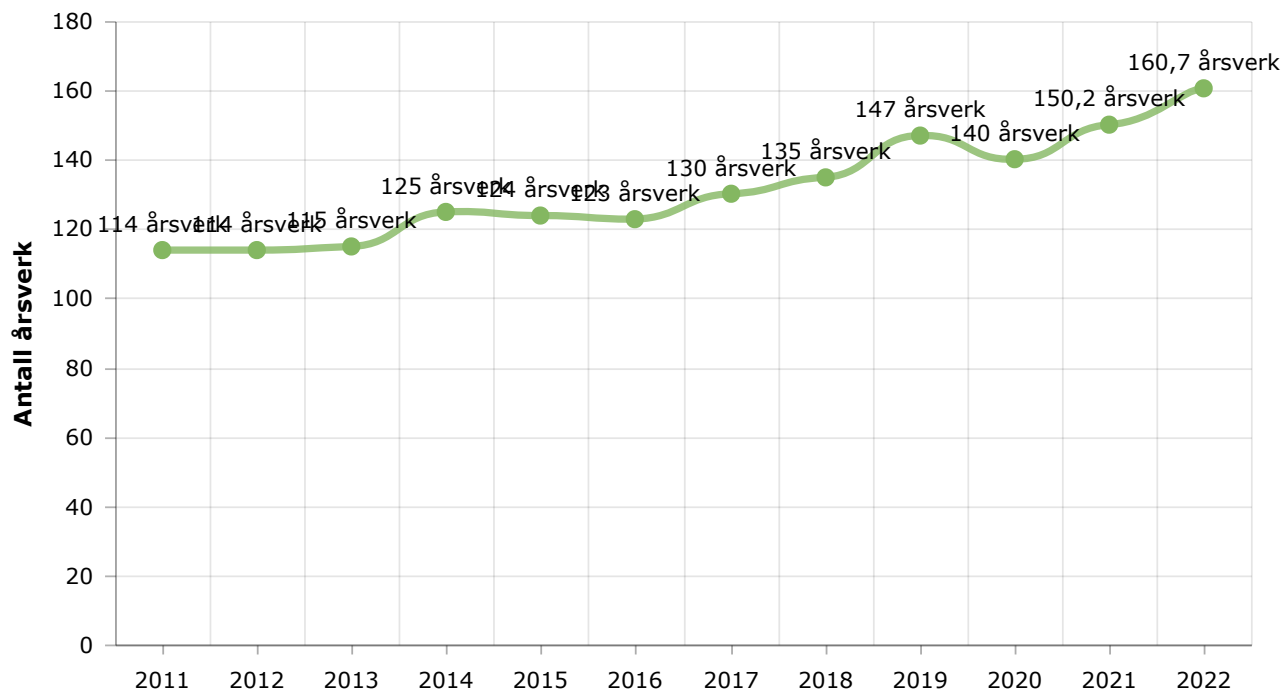
■ Andel av virksomhetens utlån gitt til aktiviteter som er grønne i henhold til taksonomien for bærekraftig økonomi

Årlig omsetning



Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 6% fra 2021

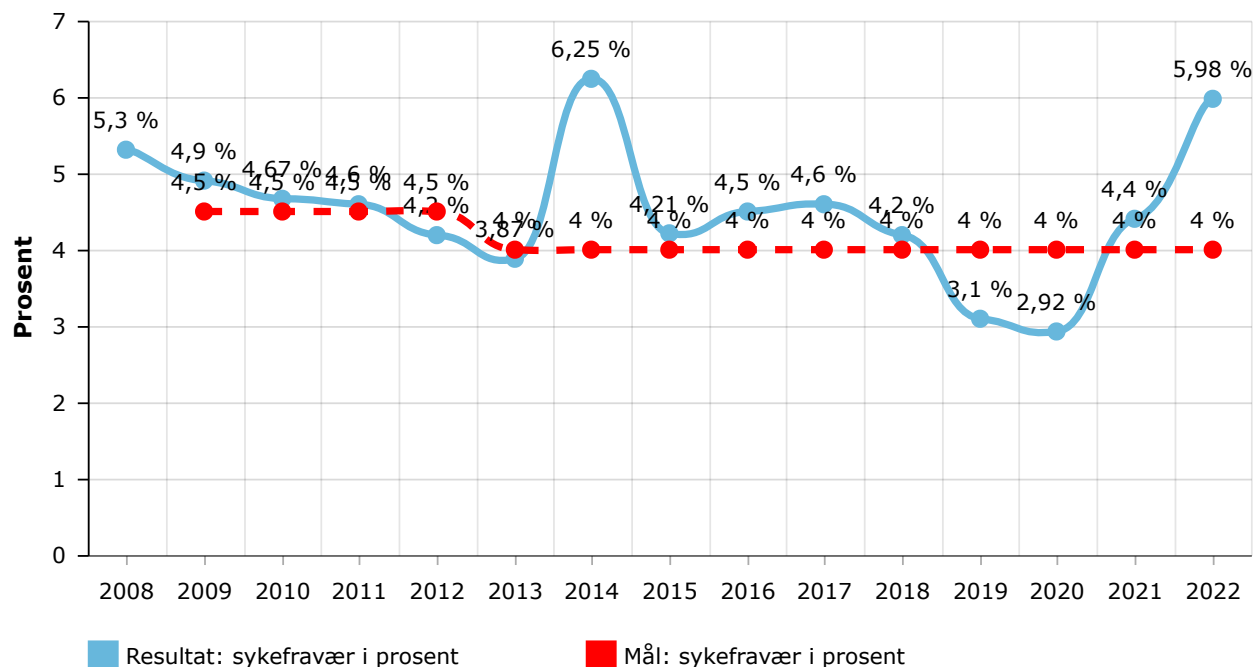


Kommentarer

KLP rapporterer ikke omsetning, så det rapporterte tallet er KLPs samlede forvaltningskapital per 31.12.2022.

Rapporteringsplikten etter EU-taksonomien trer ikke i kraft før rapporteringsåret 2023, men KLP har rapportert i størst mulig grad for 2022. For utlån har KLP kun rapportert andelen av utlån som er omfattet taksonomiens kriterier, som er 54%. For KLPs forvaltningskapital har vi både rapportert andelen av forvaltningskapital som er omfattet av taksonomien (35%) og andelen som er i samsvar med taksonomien (6%). Det er dette tallet som oppgis.

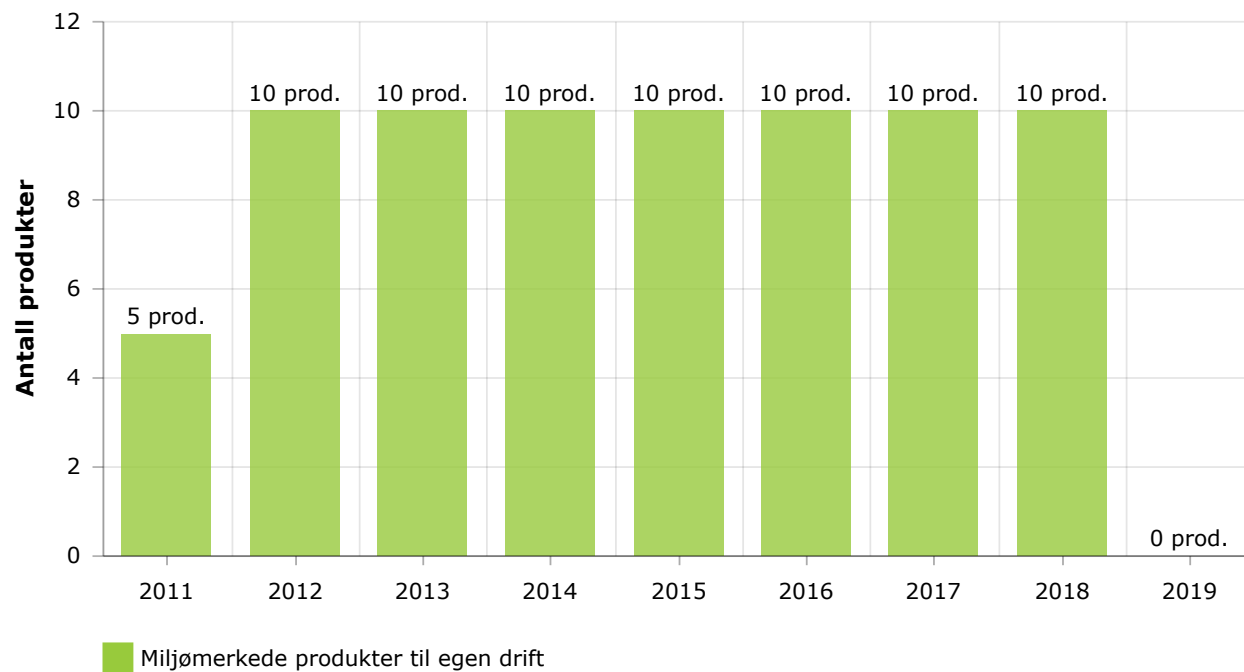
Sykefravær i prosent



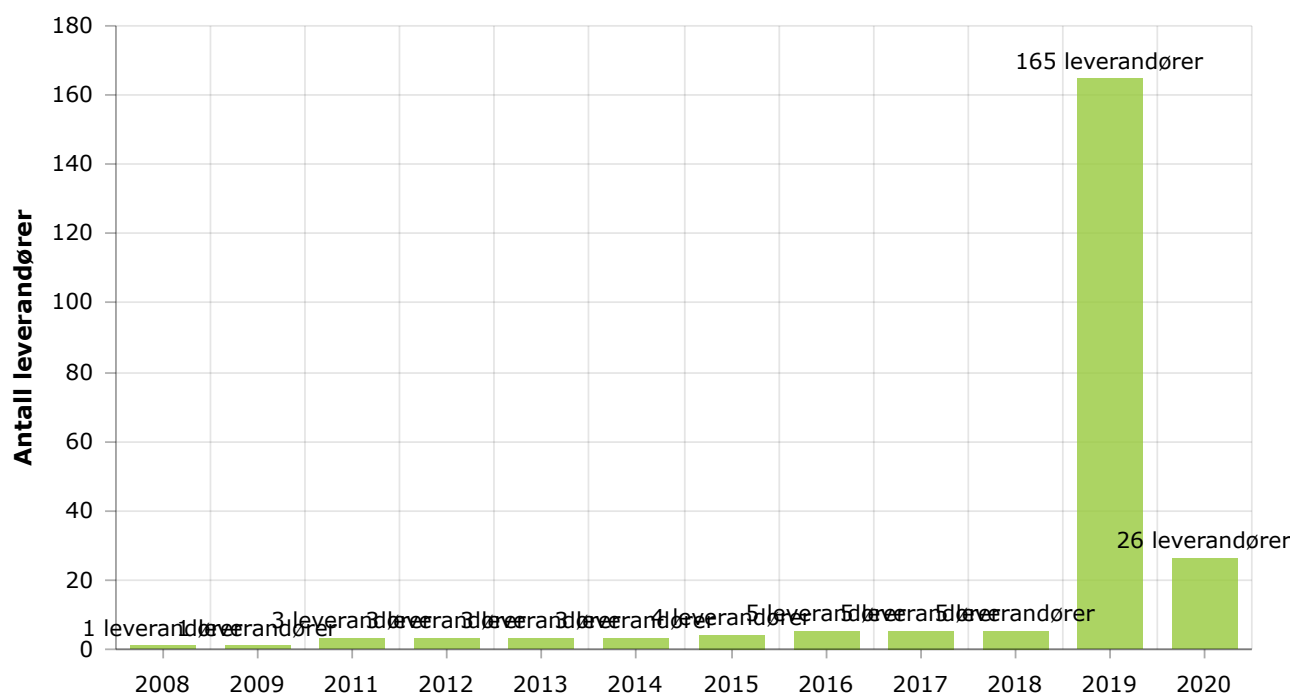
Kommentarer

I 2022 var det totale sykefraværet høyere enn tidligere år. Det er naturlig å se på sammenhengen mellom Covid-19-pandemien og tilbakekomsten på kontoret, og at dette har påvirket og gitt et økt sykefravær ved en forhøyet influensa- og forkjølelsessmitte i befolkningen. Økt langtidsfravær kan blant annet begrunnes i ettervirkninger av korona.

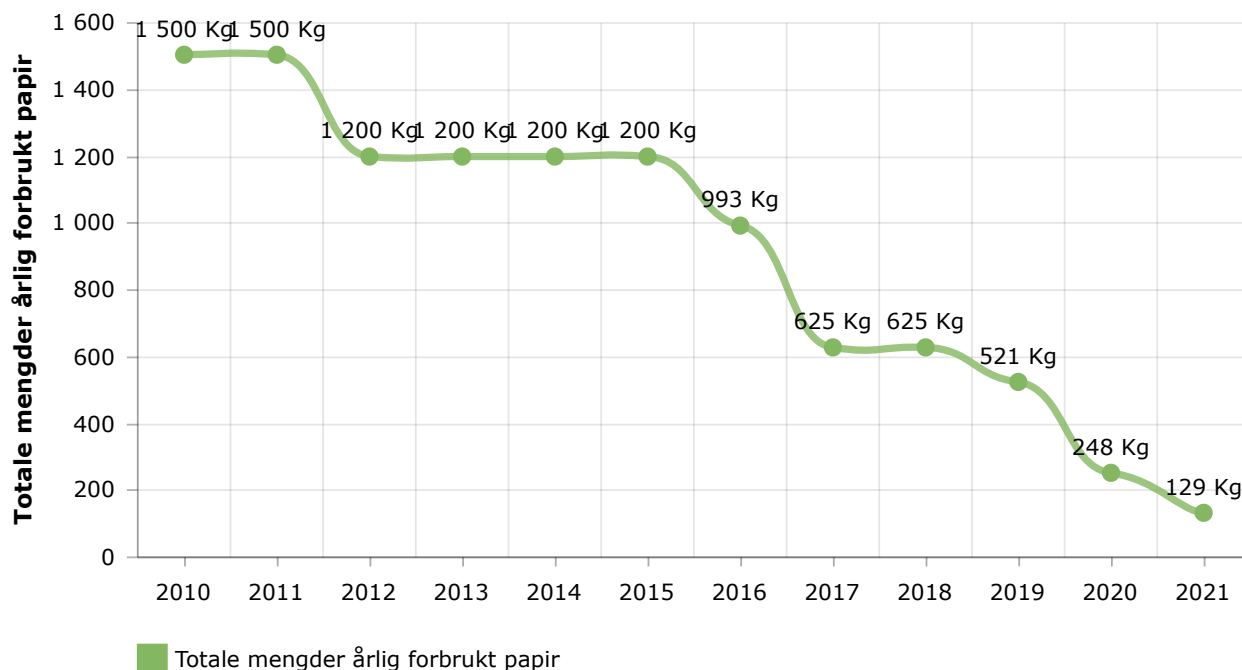
Antall miljømerkede produkter



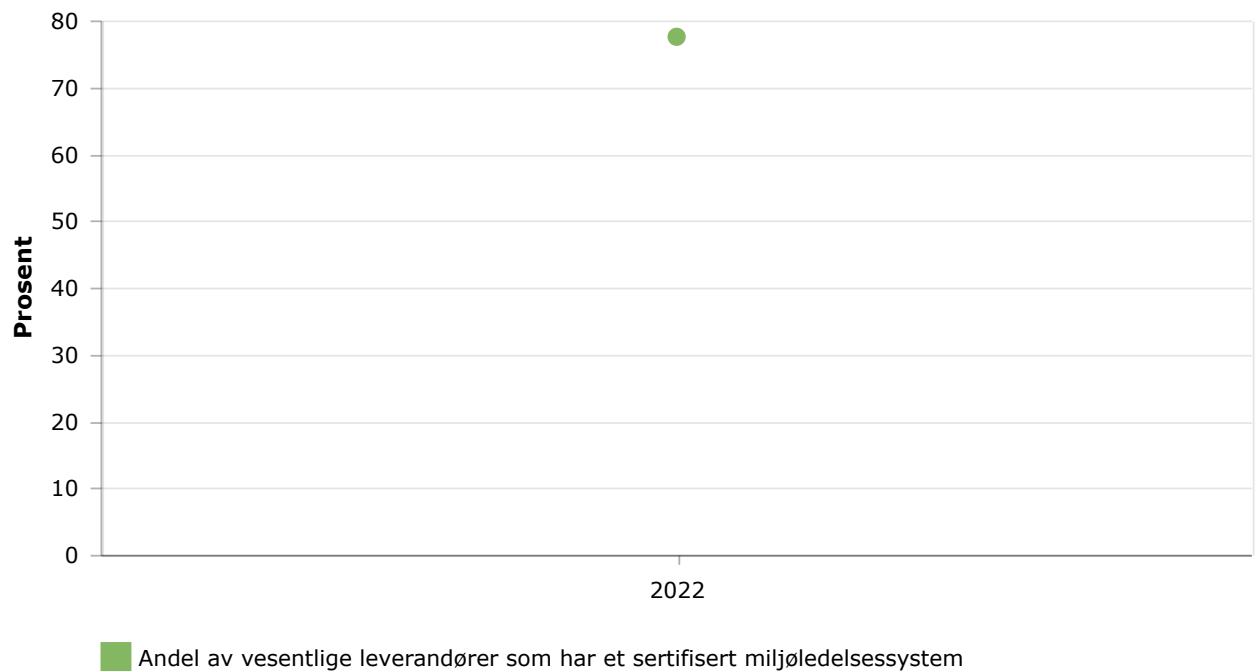
Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



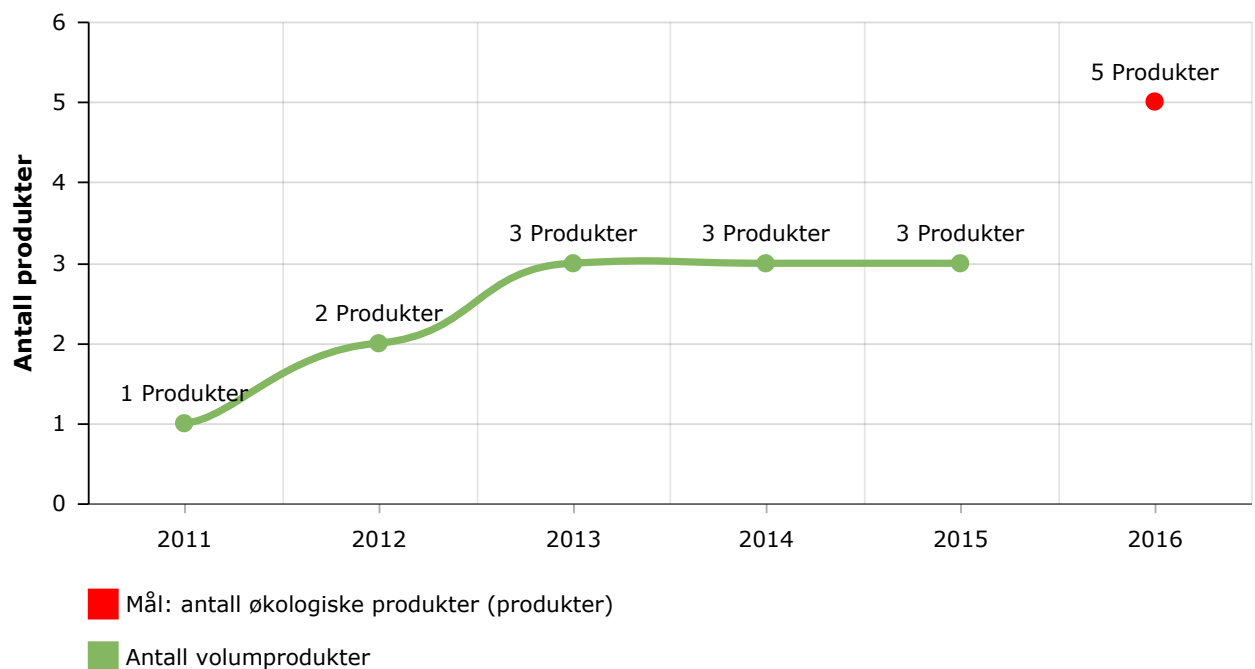
Totale mengder årlig forbrukt papir



Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem



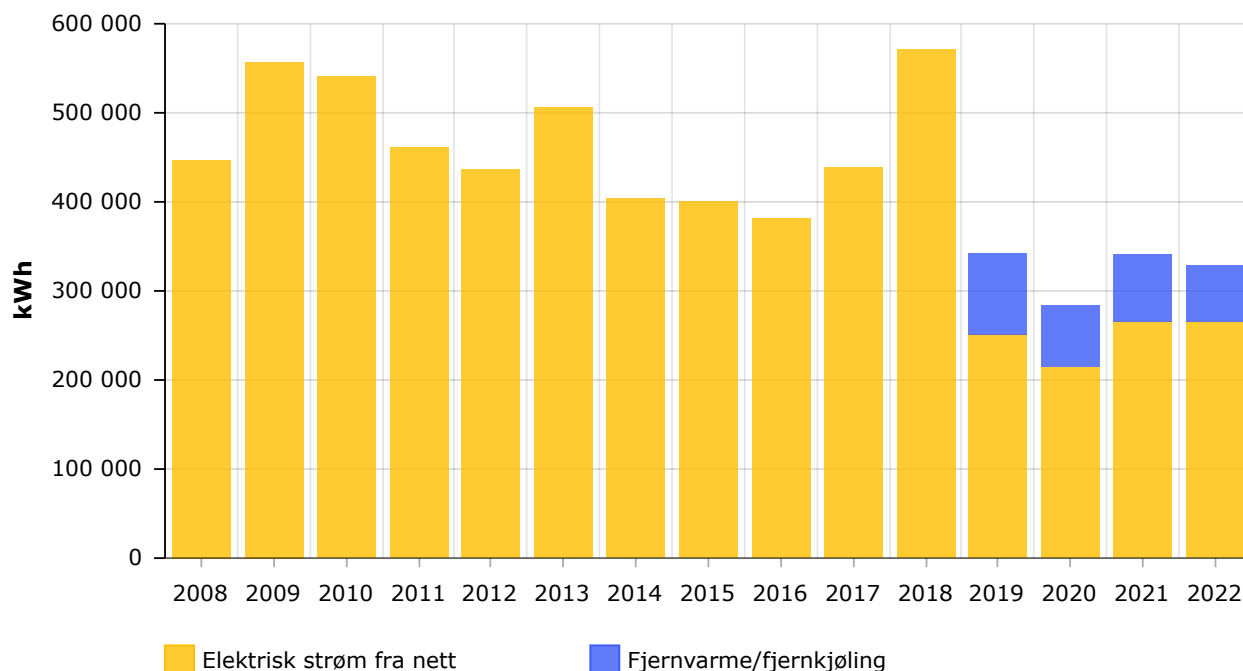
Antall økologiske volumprodukter



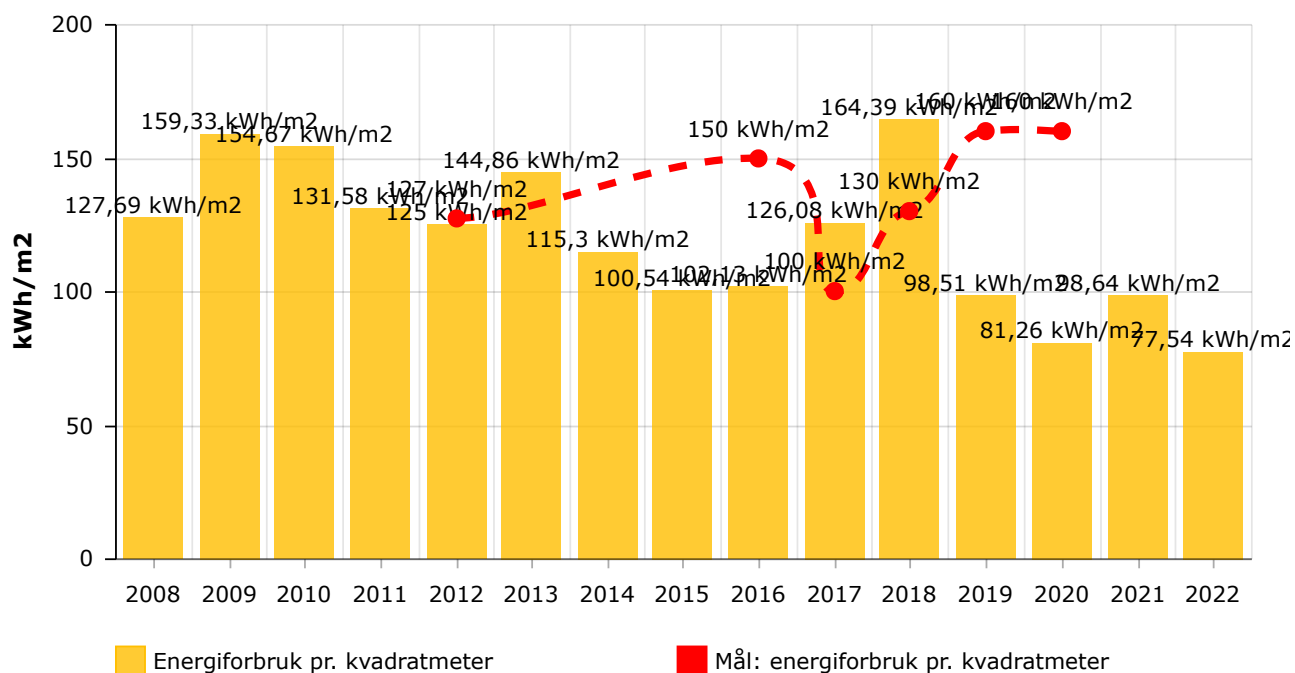
Kommentarer

Tallet gir andelen kjøp fra store, norske leverandører til KLP-konsernet som er miljøsertifisert som Miljøfyrtårn eller etter ISO 14001. Som store leverandører regnes leverandører hvor KLPs kjøp utgjør 1 millioner kroner eller mer i løpet av regnskapsåret.

Energiforbruk



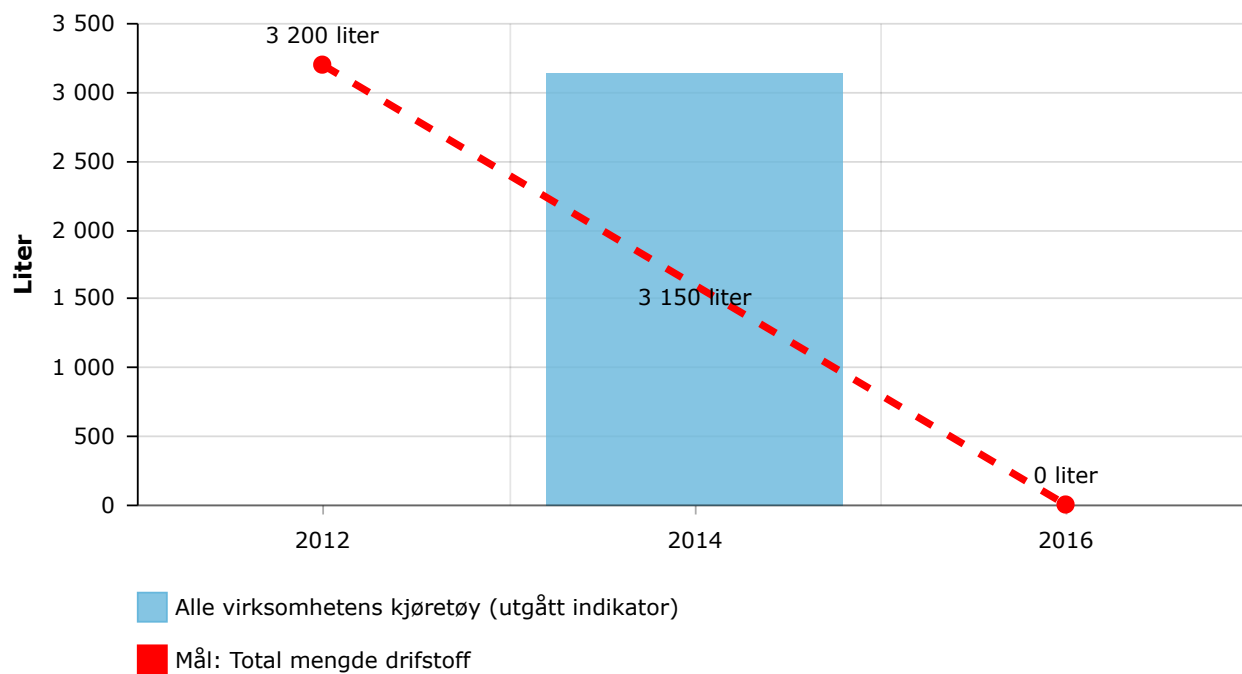
Energiforbruk pr. kvadratmeter



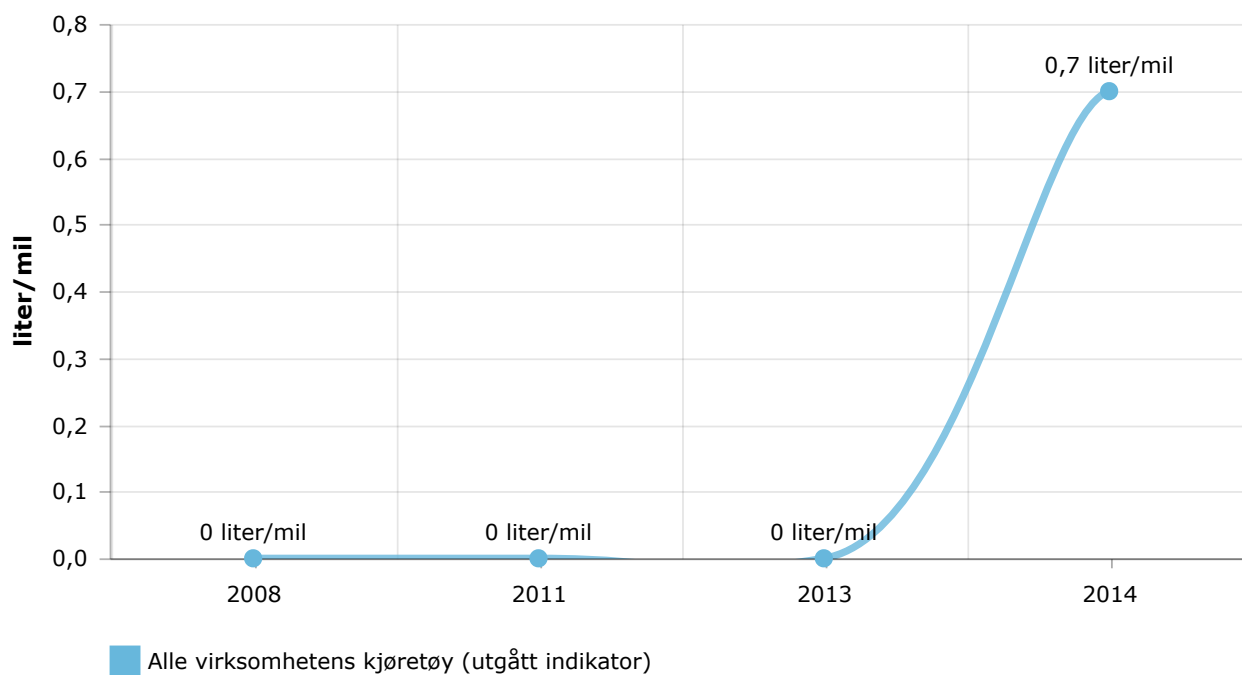
Kommentarer

Energiforbruket er ikke temperaturkorrigert, men viser faktisk forbruk. Energiforbruket er hentet fra vårt energioppfølgingssystem.

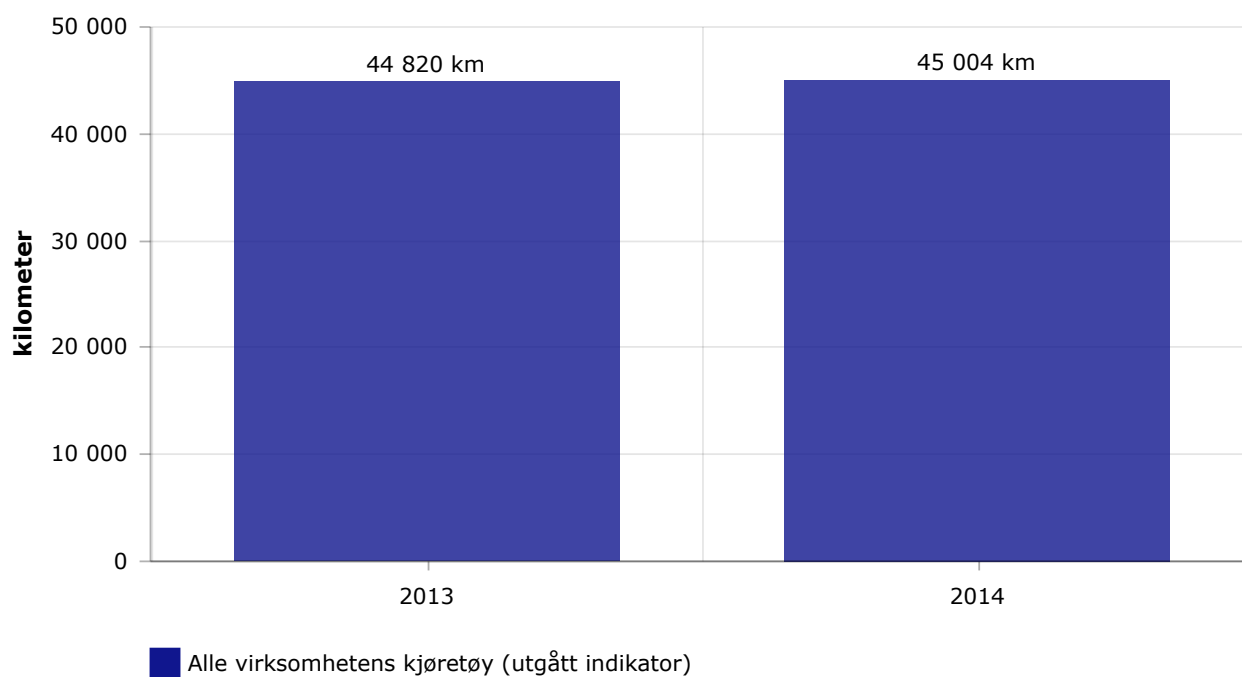
Drivstofforbruk, totalt



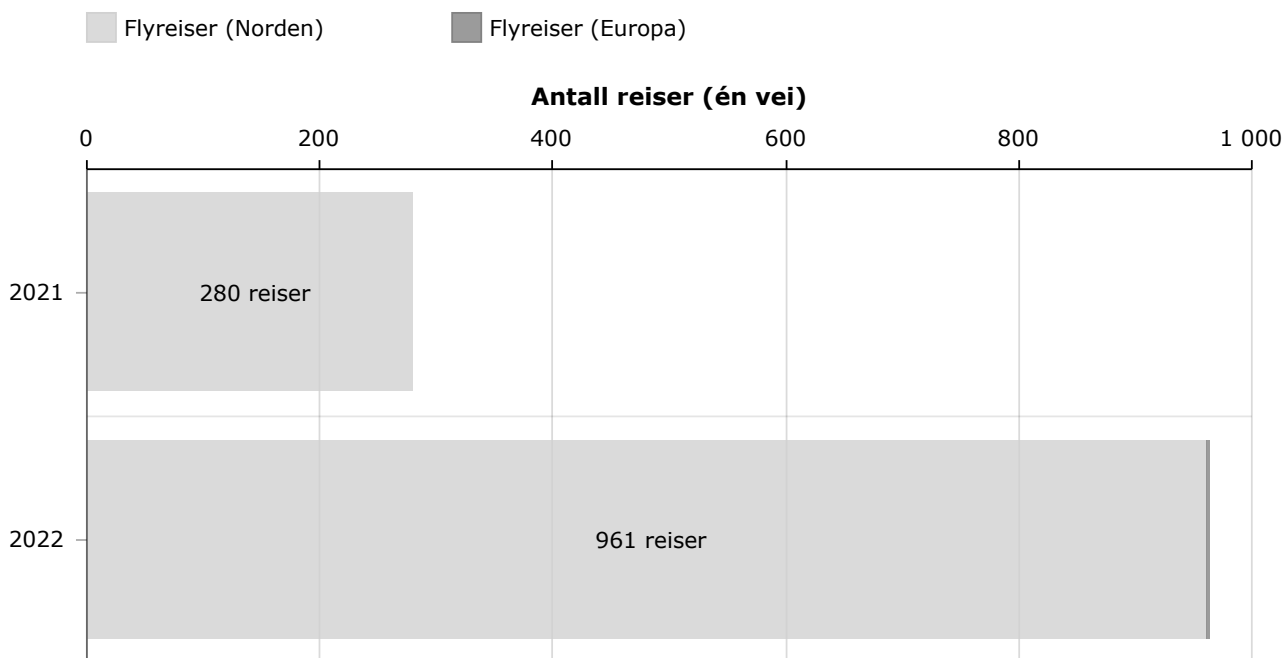
Drivstofforbruk per mil



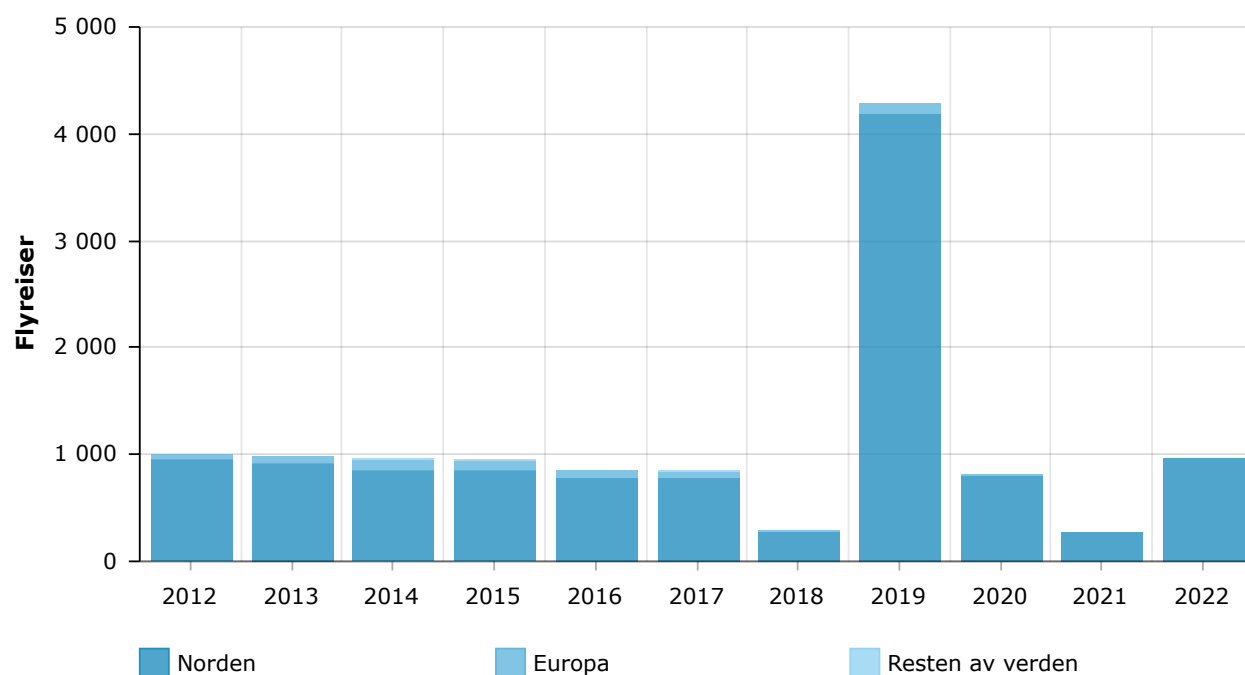
Antall kjørte kilometer



Tjenestereiser

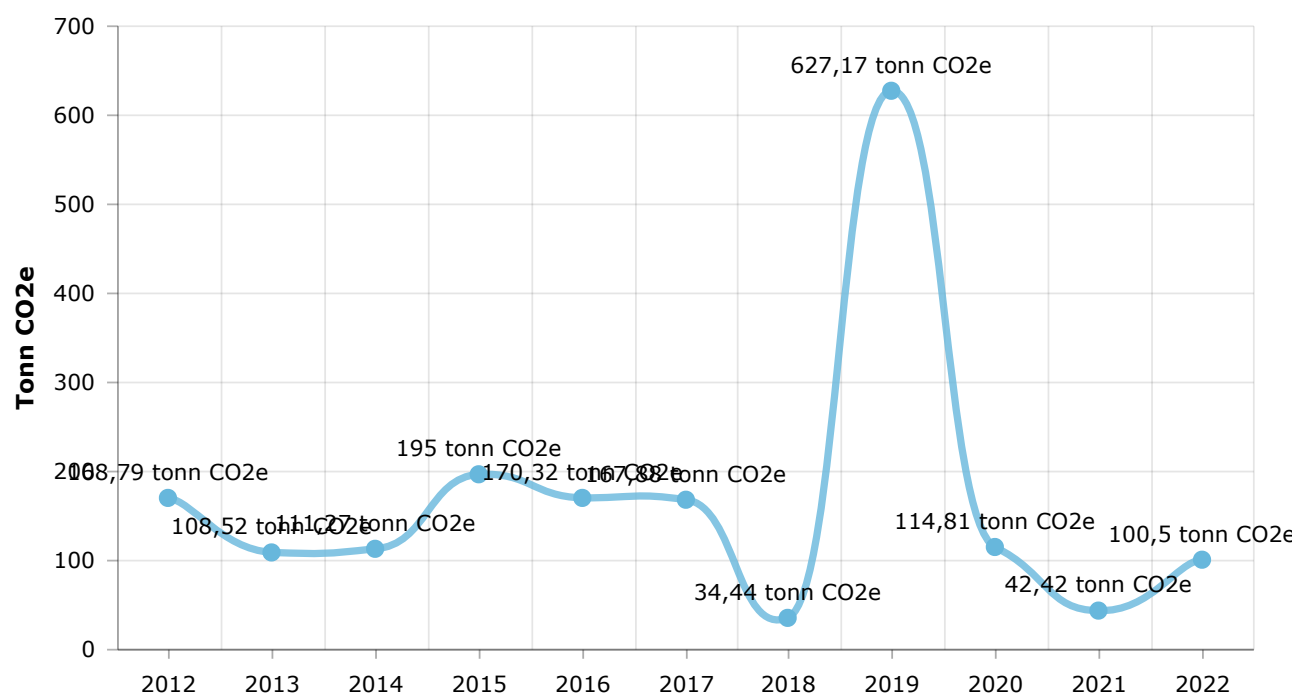


Flyreiser



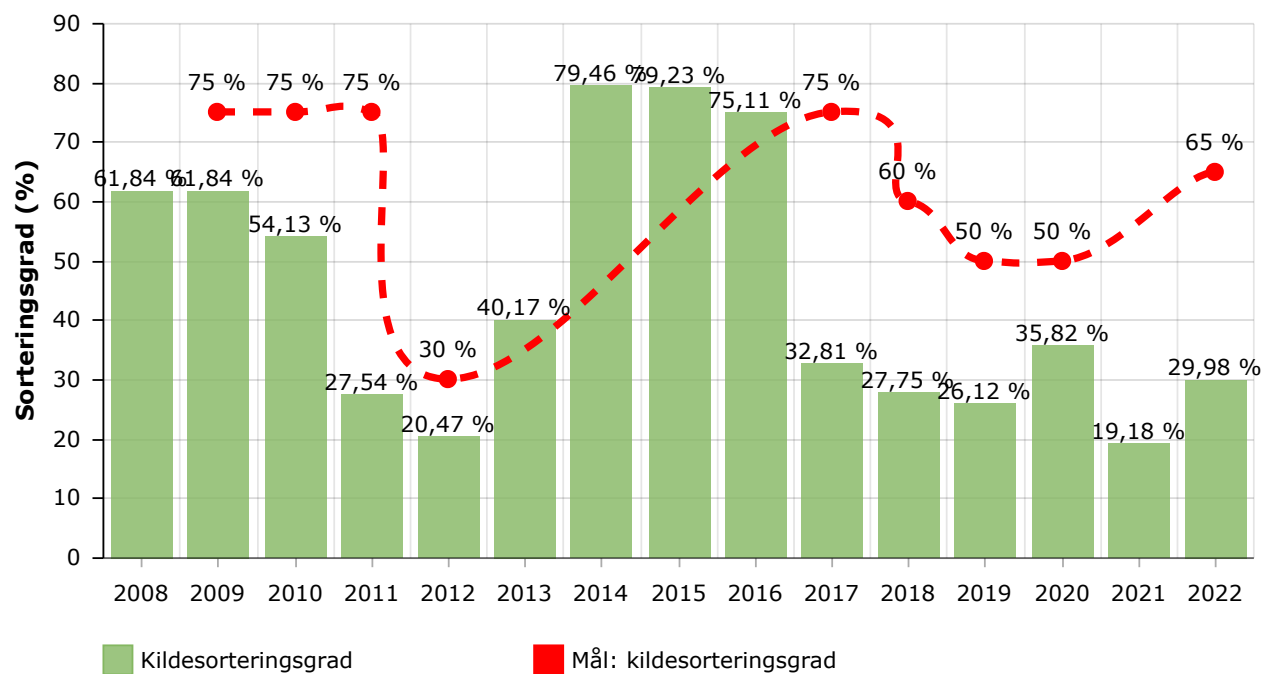
Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 136% fra 2021

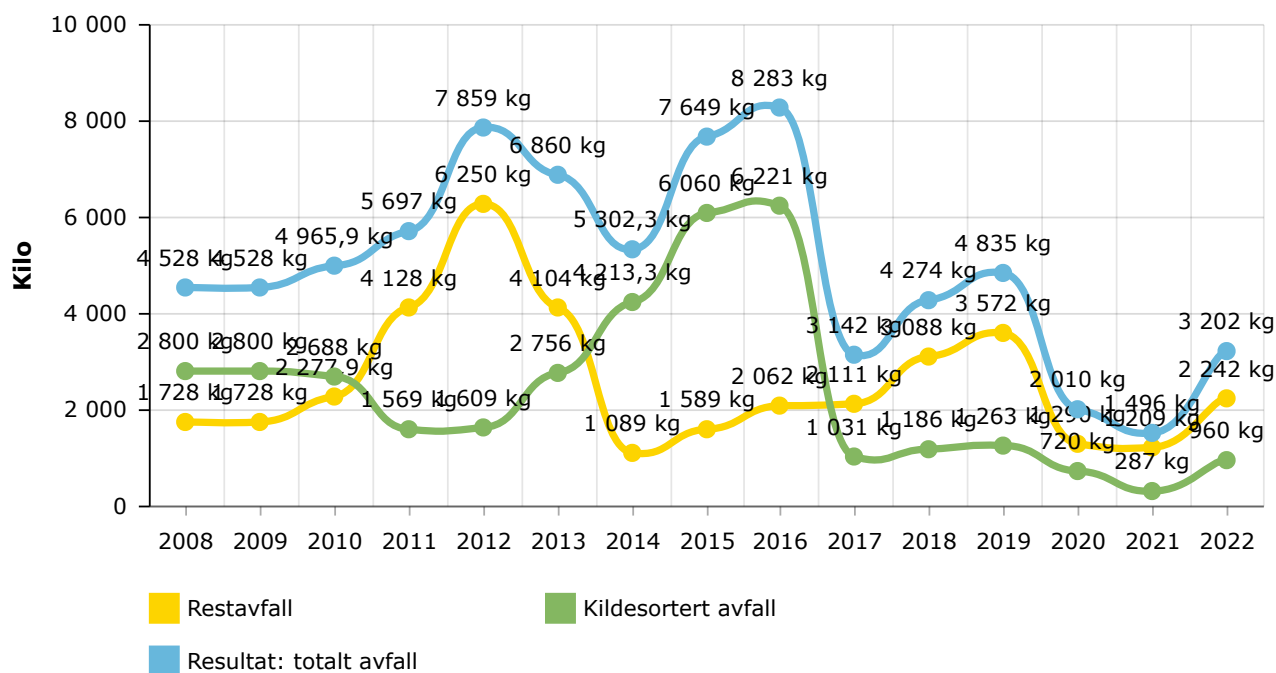


Avfall og ombruk

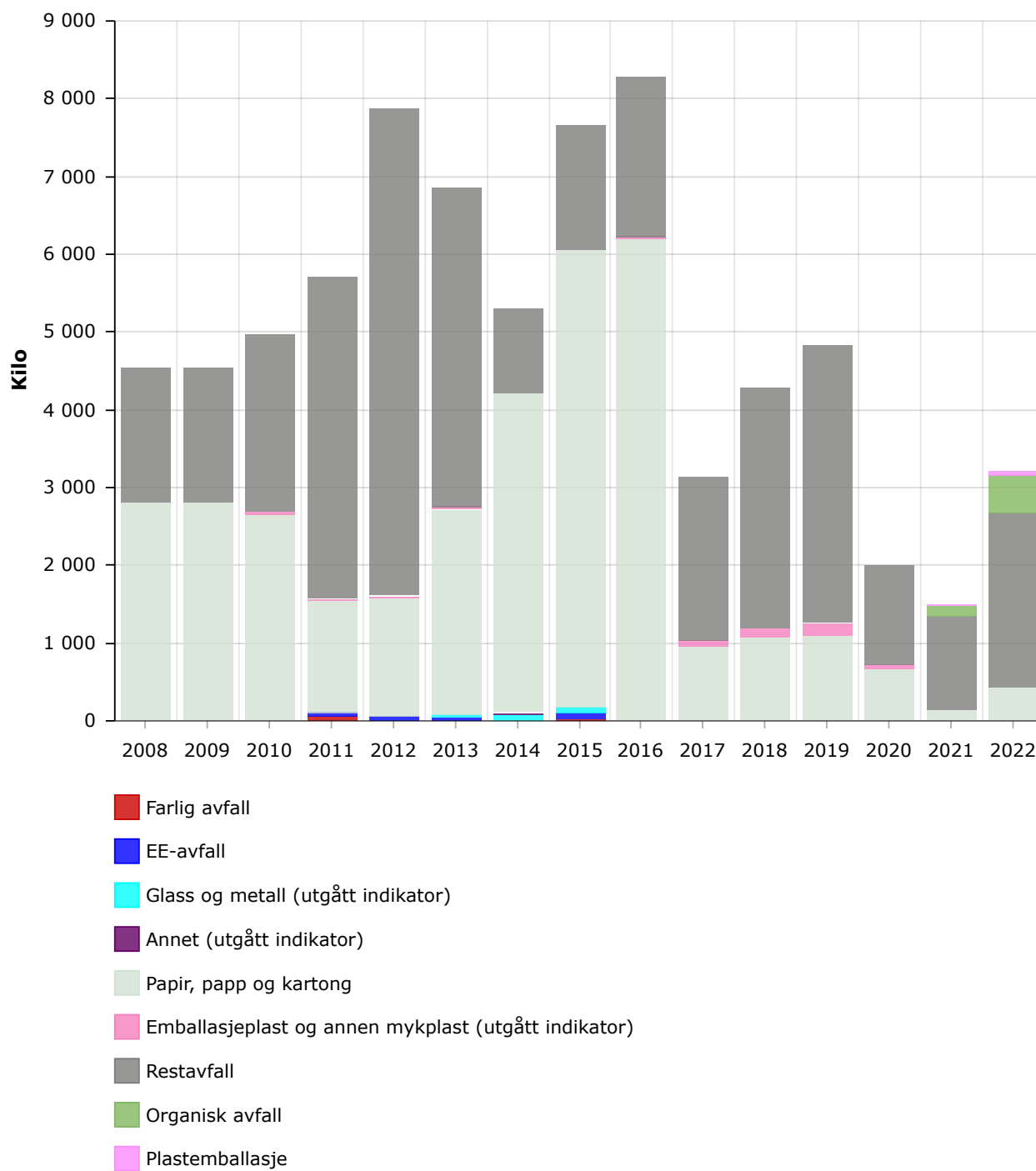
Sorteringsgrad



Totalt avfall

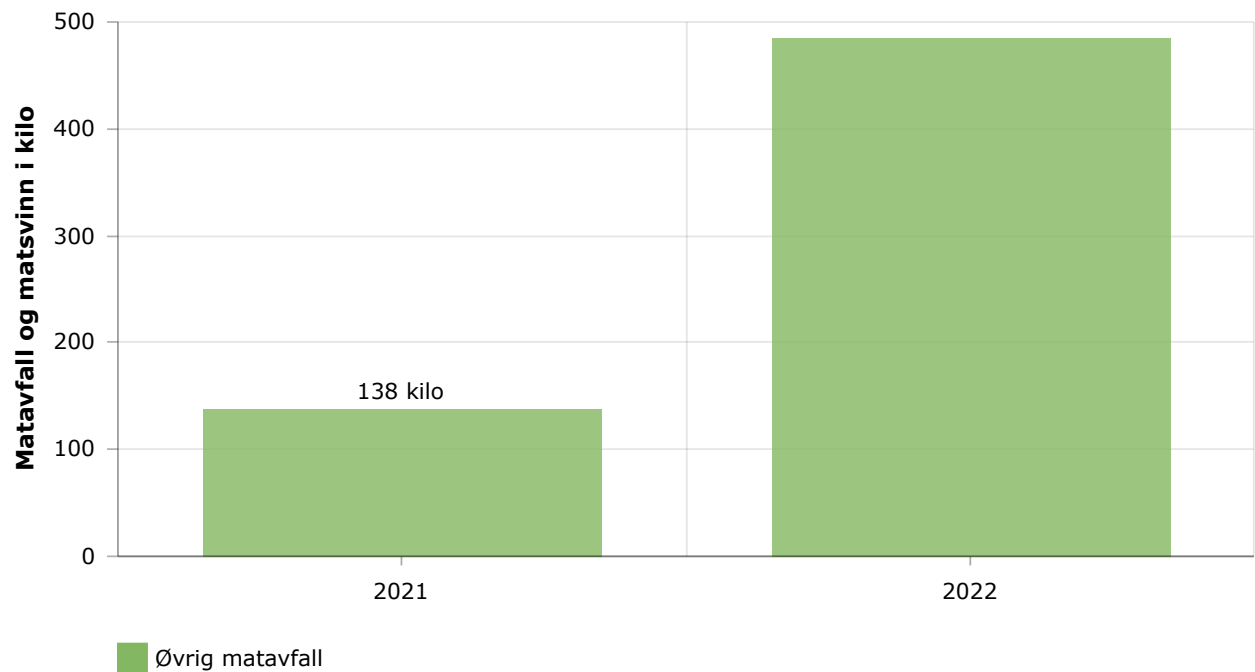


Avfallsmengder per avfallskategori



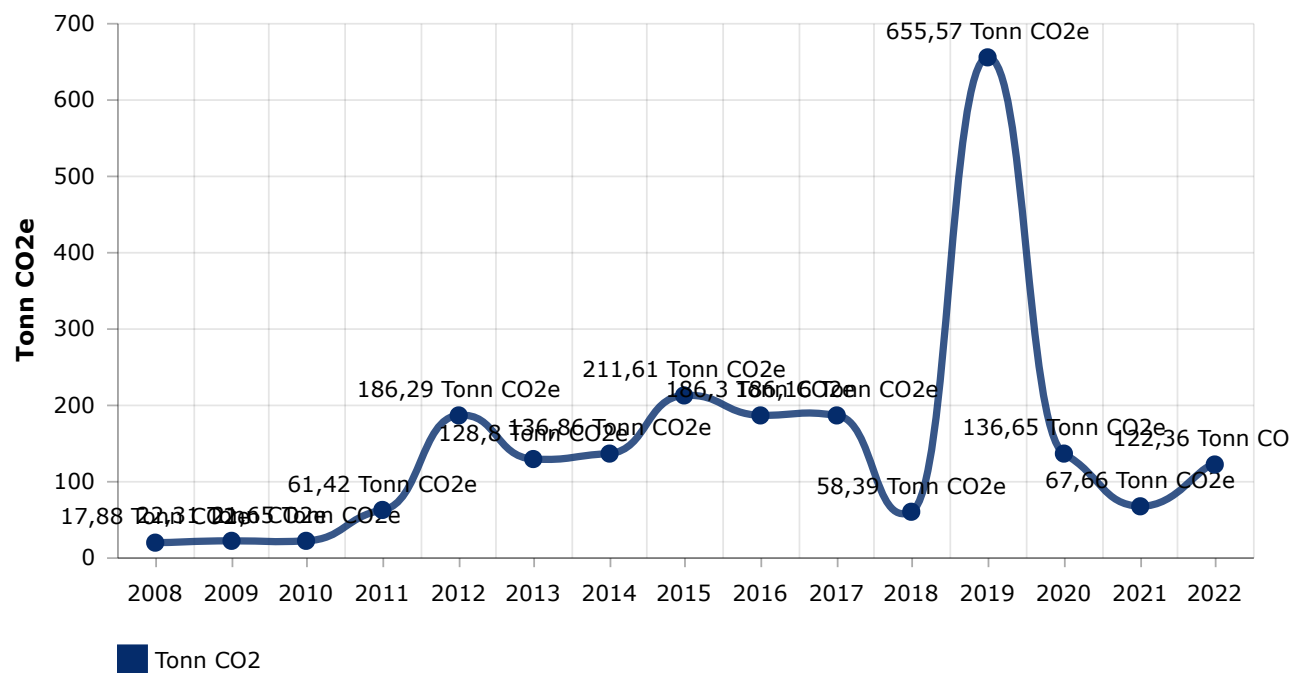
Matsvinn og øvrig matavfall

↑ 250% fra 2021



Klimagassutslipp totalt

↑ 80% fra 2021



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

I 2022 har vi vedtatt innsatsmål for bærekraft i innkjøp på konsernnivå som gir innkjøpere mandat og plikt til å prioritere bærekraft i innkjøpsprosessen. Blant annet vil vi prioritere leverandører som er miljøsertifiserte og som rapporterer på sine klimagassutslipp. KLP har kartlagt relevante forhold knyttet til bærekraft hos viktige leverandører gjennom en spørreundersøkelse. Leverandører følges opp basert på denne besvarelsen og en overordnet risikovurdering. Dette inkluderer kartlegging og oppfølging av bærekraftsaspekter hos aktuelle underleverandører.

En av KLPs største innsatsfaktorer og innkjøp er IT-systemer og informasjonstjenester. I 2022 har vi prioritert dette området og kartlagt det samlede klimaavtrykket fra innkjøp av IT-utstyr og -tjenester, som utgjør en stor andel av utslippene fra KLPs drift, og vi vil sette kriterier for å redusere dette avtrykket i fremtidige IT-anskaffelser. Vi vil også jobbe for at våre IT-anskaffelser ikke inkluderer konfliktmineraler eller naturressurser som er utvunnet i strid med våre prinsipper. Innenfor skadeoppgjør har vi i 2022 påbegynt et prosjekt for å kunne måle klimautslipp i forbindelse med vannskader. Overfor bilverksteder stiller vi krav til økende andel brukte deler for biler eldre enn 5 år. Til leverandører av leiebil (erstatningsbil) stiller vi krav om at andelen elektriske erstatningsbiler skal tilsvare elbil-andelen av biler forsikret i KLP.

Vi har også inkludert utslipp fra servering av varmmat i kantinen i vårt klimaregnskapet. Utslipptet fra rettene som serveres i kantinen vises på menyen hver dag, og bidrar til ansatte kan ta mer bevisste matvalg. Dette, kombinert med en omlegging av menyen mot mer plantebasert mat, har ført til en stor reduksjon i utslipp fra varmmatservering.

Avfall og ombruk

- Etablert fleire avfallsstasjoner.
- Kildesortering tydeligere merka og forklart.

Energi

- Skrudd ned settpunkttemperatur.
- Optimalisert varmepumpedrift opp mot forbruk av fjernvarme.
- Reduksjon av driftstider på alle ventilasjonsanlegg.

Transport

KLP holder fast ved å redusere unødvendige flyreiser, men fjerning av restriksjoner på jobbreiser har ført til en stor økning i antall flyreiser sammenlignet med de to siste årene. Samtidig ser det ut til at pandemien har endret reisevanene våre, og sammenlignet med 2019, som er det siste normalåret før pandemien, er antallet flyreiser 46 prosent lavere.

Naturmangfold og arealbruk

KLPs største påvirkning på og avhengighet av natur og biologisk mangfold er gjennom våre investeringer. Dette er et tema vi har hatt økt fokus på i 2022, blant annet ved å jobbe frem en systematisk tilnærming til natur og naturrisiko. Viktige punkter under dette er hvordan vi kan inkludere natur i vårt klimamål for investeringsporteføljen, og integrere naturrisiko i arbeidet med klimarisiko.

Arbeidsmiljø

- Kjøpt inn diverse aktivitetsspel slik at dei ansatte kan bruke dei til pauser, eller andre sosiale sammenkomster.
- Yoga tilbud til alle ansatte på det største møterommet 1 gang i veka.

KLP jobber for at alle ansatte skal ha et godt arbeidsmiljø. Vi har gjennom året hatt et særlig fokus på de unge ansatte i KLP, da de har ligget noe lavere på arbeidsglede enn for andre ansatte. Medarbeiderundersøkelsene viser at arbeidsglede hos denne gruppen har bedret seg gjennom året, og stabilisert seg på et høyere nivå enn tidligere år. Det som trekkes frem er at kompetanse og karriereutvikling er særlig viktig, i tillegg til det sosiale og nettverksbygging.

Annet

KLP jobber med likestilling og mangfold, blant annet for å oppnå lønnsbalanse og å oppnå kjønnsbalanse i ledende stillinger og tyngre fagstillinger. Vi har jobbet aktivt med flere tiltak og har gjort endringer i våre rekrutteringsprosesser for å tiltrekke til oss flere kvinnelige kandidater, særlig i høyt betalte lederstillinger og

fagstillinger. Vi har også inngått samarbeid med bransjeinitiativet «Kvinner i Finans» der målet å øke andelen kvinner i ledende posisjoner og spesialistfunksjoner i finansnæringen i Norge. Dette har resultert i at vi har en økning av kvinner i ledende stillinger og fagstillinger i 2022. Internship-program gir KLP tilgang til godt kvalifiserte studenter og det er et godt virkemiddel til å få kvinner interessert i KLP og finans.